

L'ABEILLE DEFENSIVE

ORGANE DU COMITÉ D'UNITÉ ET D'ACTION
POUR LA LIBERTÉ SYNDICALE

~ APRÈS LE PAIN, L'ÉDUCATION EST LE PREMIER BESOIN DU PEUPLE ~
(DANTON)

ALERTE AUX REQUISITIONS

1

Le syndicat ? par l'intermédiaire de M. Alain Carbon a porté à la connaissance des employés d'assurances un texte dans lequel il annonçait qu'un accord semblait être intervenu entre le Comité d'Organisation et le Commissariat à la main d'œuvre limitant le prélèvement du personnel masculin à 10 %.

C'est vraiment là une belle nouvelle que ce syndicat a annoncé aux employés. Mais quelle attitude ce fameux syndicat a-t-il pris devant ces réquisitions futures ? Voilà ce que volontairement il oublie de faire connaître et pourtant les employés auraient été satisfaits d'apprendre la position et la lutte que pense mener les dirigeants syndicaux.

Mais l'on s'étonne que la note n'ait pas été communiquée par la direction avant sa remise aux services compétents, c'est à dire le 2 Mars.

Selon son habitude M. Carré se dérobe. Il paraît que 3 délégués (officieux) sont reçus par ce dernier. Pourquoi la direction ne les a-t-elle pas mis au courant de ce qui se passait ? et du contenu des listes des "requis" ?? Les employés veulent savoir comment ces listes ont été dressées, qui est habilité pour la désignation des "requis".

Les employés ne doivent pas accepter d'être requis. Ils ne veulent pas travailler pour les boches. Il faut qu'ils s'unissent pour lutter contre cette mobilisation au profit de l'ennemi.

ATTENTION ne vous laissez pas diviser. Que ceux qui n'auront pas leurs noms sur les premières listes sachent bien qu'ils figureront sur les prochaines, et c'est pour eux se défendre à l'avance, que de s'unir aux premiers désignés.

FAITES TOUS BLOC. Allez protester auprès de votre direction pour qu'elle prenne position et fasse les démarches utiles aux Pouvoirs Publics.

TOUT VRAI FRANCAIS doit lutter contre les déportations.

TOUT VRAI FRANCAIS doit se soustraire à l'aide à apporter à l'ennemi.

TOUT VRAI FRANCAIS doit donner son adhésion aux Milices Patriotiques pour l'organisation de la lutte contre l'ennemi.

Il n'y a pas le choix - ou servir les boches, ou servir son pays.

Fini l'attentisme coupable qui sert l'ennemi.

Chaque employé voit bien maintenant où l'on veut le mener.

La direction qui a tout à se reprocher pourrait encore, avant qu'il ne soit trop tard, se joindre à l'action des employés. Elle peut se débarrasser encore de son attitude "collaborationniste", en faisant échec aux déportations. Nul ne doute maintenant que la Victoire ne sera complète qu'avec le châtiment mérité de ceux qui auront servi les boches .../...

et les traîtres de Vichy.

Employés de l'abeille, vous qui avez un passé de lutte, faites votre devoir, prenez pour devise :

Pas une aide pour les fascistes.

Tout pour la FRANCE.

N O S S A L A I R E S

Le bruit court depuis quelques jours que nos 15 % nous seraient accordés prochainement. Cette nouvelle est certainement répandue par un soi-disant représentant des employés au sein du syndicat unique. Ce bruit circule depuis l'annonce de réquisition dans le personnel.

Pour chasser cette première mauvaise impression on essaie de calmer l'opinion en lui laissant croire qu'à la suite de l'accord intervenu entre le Comité d'Organisation et le Commissariat à la main d'oeuvre, les autorités Allemandes seraient disposées à débloquer les salaires dans les assurances. Du reste voici un an que le rajustement devait se faire, et si les 15 % sont accordés maintenant, ils ne représenteront que l'augmentation demandée à cette époque. Depuis le coût de la vie n'a cessé de s'élever et plusieurs ajustements auraient dû avoir lieu.

L'indice officiel du coût de la vie, s'élève à 573 % (marchandises taxées) et 1000 % au moins (marchandises au marché noir).

Les 15 % représentent une aumône. Il faut dès tout de suite exiger 75 % d'augmentation des salaires actuels, et ceci comme premier palier. Quand on met en regard des salaires actuels les bénéfices scandaleux réalisés par les Cies d'Assurances on est fixé sur les tendances politiques des Vichyssois et des boches.

Voici quelques exemples pris en 1942 =

Abeille (incendie)	15.000 000
= (accidents)	6.000 000
Union -----	40.000 000
Providence -----	12.000 000
Nationale Vie -----	13.000 000
Phoenix (incendie)	8.000 000

etc,etc... avec de tels bénéfices les Cies d'assurances ne trouvent pas le moyen de donner à ceux qui sont les artisans de ces bénéfices, des salaires permettant seulement aux employés de faire vivre leur famille. C'est la honte d'un régime que d'aider à cette situation.

En réalité on conduit la France à la dégénérescence. ON tue la Nation; car telle est la volonté d'Hitler, exprimée dans MEIN-KAMPF. Mais ceux qui participent à l'application d'une telle volonté, ceux de Vichy et les directions des Cies d'assurances, doivent en prendre la responsabilité et devront en supporter toutes les rigueurs. Il n'y a pas de différence dans la misère imposée aux employés, qu'ils soient chrétiens ou athée, qu'ils soient politiques ou apolitiques, tous subissent le même sort.

C'est pourquoi tous, ils doivent s'unir fraternellement dans des Comités d'unité et d'action qu'ils doivent créer s'ils n'existent pas déjà

.../...

pour exiger (car, ils ont des droits, c'est eux qui travaillent et passent leur vie entière au service des Cies d'assurance), un salaire digne, leur permettant de nourrir leur famille.

EMPLOYES, FINI LES DIVISIONS, UNISSEZ-VOUS !!

HYGIENE

Un grand pas semble avoir été fait, mais ce n'est pas encore une propreté exemplaire. Il reste beaucoup à faire. Certains bureaux sont encore très sales, dans toutes la Compagnie les carreaux, les casiers, les murs n'ont pas été lavés.

SALAIRE UNIQUE

Nous savons que l'allocation de salaire unique est allouée à tout salarié marié ayant au moins un enfant et dont la femme ne travaille pas. C'est une injustice car comment avec nos appointements de misère, pouvoir envisager qu'une femme reste au foyer et subvienne à toutes les charges qui incombent à un ménage.

En travaillant à deux on arrive péniblement entre 4 000 et 4 500 Fr par mois; alors que certains chefs gagnent mensuellement 6 000 et plus. Ces favorisés bénéficient malgré tout de la prime de salaire unique. Avec un pareil salaire la femme peut se permettre de se consacrer à son intérieur.

Employés UNISSONS-NOUS, demandons qu'une allocation soit accordée à tout chef de famille sans distinction.

LE RECONNAISSEZ-VOUS ?

Il a l'air d'un charmant grand-père, très correct et très aimable en apparence. Il est connu dans toute la maison, hélas pas à son avantage car ce vieux coquin s'est fait sa réputation.

Vous le rencontrez souvent dans les escaliers, des dossiers sous le bras, l'oeil et l'oreille au guet le tout enveloppé d'un sourire. Son malin plaisir est d'embêter le personnel, dès Septembre 1940 il s'en est donné à coeur joie, car il croyait que la classe ouvrière était muselée pour longtemps. Maintenant que le vent a tourné, comme beaucoup d'autres dans la maison, il est allé à L'ENVERS VAUT L'ENDROIT retourner sa veste.

.....

faites circuler, MERCI.