

*Archives*

# Courrier Confédéral

*Bulletin d'information du Bureau Confédéral*

---

## Sommaire

### *Préparation du 44ème Congrès*

*Extraits du rapport de L. VIANNET  
à la C.E. du 4/12/91* \_\_\_\_\_ P.1/3

*Deux "événements syndicaux"  
deux évènements datés* \_\_\_\_\_ P.4

*Echos de la préparation du 44ème Congrès  
Des exemples de plans de travail* \_\_\_\_\_ P.5/9

*FD PTT  
UD Aisne  
UD Gironde  
UD Ille et Vilaine  
UD Oise  
UD Hautes Pyrénées  
UD Val de Marne*

*C.C.E.O.: candidature stage sup.* \_\_\_\_\_ P.10

N° 40 - 18 décembre 1991 - nouvelle série

# PREPARATION 44ème CONGRES

## Extraits du rapport de Louis Viannet à la Commission Exécutive du 4 décembre 1991

... Nous sommes maintenant dans la phase décisive de la préparation du 44ème Congrès.

Sans faire un examen exhaustif trois ou quatre questions seulement :

- sur l'engagement des dirigeants confédéraux, c'est-à-dire Bureau, CE, dirigeants de fédérations, dans ces débats,

- sur la nécessité d'impulser davantage l'organisation de débats en évitant tout formalisme parce que nous avons encore des situations où s'il n'y a pas au moins 10 syndiqués, une tribune, un micro, on considère que cela ne vaut pas la peine d'engager le débat.

Or, la vie nous prouve que dès l'instant où le débat démarre tout vient dans la discussion.

Sur la base des informations que nous avons, de l'expérience qui est la nôtre, nous avons un décollage réel et qu'il s'agisse de réunions de bureau, de C.E., d'un Comité régional, d'un Congrès ou d'assemblées, y compris d'assemblées pour préparer l'action, les idées, les thèmes du 44ème Congrès sont présents.

Autre constat, dès l'instant où le débat s'engage toutes les idées viennent dans une réflexion d'ensemble.

Il est donc important qu'il y ait animation du débat et le rôle de la Commission exécutive, dans son ensemble, est effectivement décisif.

Ensuite, si le décollage est réel il y a malgré tout persistance de difficulté pour établir le lien entre ce que nous voulons comme débat pour la préparation du 44ème Congrès et les tâches actuelles.

Par exemple, la préparation de l'initiative du 7 décembre était un bon point d'appui pour essayer d'aller vers l'organisation de débats dans des services, des secteurs, des ateliers ou des bureaux où on n'aurait peut-être pas eu la démarche naturelle pour engager la discussion avec les Jeunes.

Autre constat préoccupant, encore beaucoup de difficulté pour avoir des débats sur le lieu de travail avec les syndiqués.

Sans nier les difficultés pratiques, notamment dans le privé, d'organiser des débats sur le lieu de travail avec les syndiqués, je ne pense pas que leur racine essentielle soit une opposition des syndiqués.

Ce n'est pas toujours simple mais manifestement il y a nécessité de faire des efforts beaucoup plus importants pour faire comprendre à tout le monde que

**pour la CGT, pour tous les dirigeants et les dirigeantes de la CGT, ce que les syndiqués ont à dire ce n'est pas seulement important c'est le plus important.**

Cela doit évacuer absolument le comportement "donneur de leçons" pratique qui pourrait être encouragée par la longueur du document.

C'est vrai qu'il est long et complexe. Pourtant il contient les choses indispensables à la réflexion, à la conduite de l'action pour les mois, les années à venir jusqu'au congrès suivant. Il faut donc en encourager la lecture.

Est-ce qu'il a été distribué ? Oui. Vraiment partout ? Non ! Pourquoi ? Qu'un syndiqué ne lise pas le document, c'est ennuyeux, mais qu'on ne lui ait pas donné, ça cela pose un problème.

Qu'il y ait des difficultés pratiques, c'est évident ! Mais je ne crois pas que l'essentiel soit là.

Dans la majorité des cas, le nombre de syndiqués par syndicat montre qu'il était possible de distribuer le document à chaque syndiqué. Mais distribué comment ? De la main à la main surtout. Dans certaines entreprises on a fait une lettre d'accompagnement, on a eu une gamme d'initiatives qui traduit je pense une volonté réelle de faire en sorte que ce ne soit pas une distribution sèche. Ce qui est bien.

Ceci dit, avons-nous intérêt à encourager des comportements reçus par nos syndiqués comme la volonté de faire de la lecture du document la condition préalable à l'engagement du débat ?

"Tu ne l'as pas lu, donc tu n'auras pas droit à dire ton mot !"

Non seulement ce n'est pas l'esprit dans lequel nous l'avons conçu mais cela ne va pas dans le sens souhaité, ou alors on nie les difficultés de lecture, de disponibilité d'esprit, de fatigue.

Doit-on considérer que ceux et celles qui n'ont pas le temps de lire ont rien dans la tête et rien à dire ?

Nous avons oeuvre pédagogique à faire au service de la réflexion et de la démarche démocratique.

Une somme d'exemples confirme, dès lors que le débat est engagé, que viennent naturellement les idées fortes du document.

Ne sous-estimons pas tout ce que les syndiqués ont à dire.

Nous devons au contraire leur permettre de le dire en partant de ce que sont leurs préoccupations, de ce qu'ils ont envie de débattre même si cela ne correspond pas forcément à ce que nous voudrions mettre en débat.

Mais dès l'instant où le débat s'engage sur la base de leurs préoccupations on peut très facilement discuter de tout et faire en sorte que tout soit mis en débat.

D'autre part, le Bureau confédéral considère qu'il y a besoin de plus d'animation du débat en général, de plus d'engagement des dirigeants.

Nous avons un rôle à jouer pour casser le conformisme, mais nous avons aussi à donner l'exemple pour qu'il n'y ait pas de questions tabous, montrer qu'il y a besoin d'échanger, de discuter sur la vie syndicale, sur la conception de la CGT, sur le syndicalisme que nous voulons construire, de masse, de classe, démocratique, indépendant, sur les défauts que nous avons combattre.

Cela n'est pas ni l'affaire de spécialistes ni rubriques réservées pour certaines structures.

Nous avons un effort à faire pour montrer que les dirigeants de la CGT s'engagent dans le débat sur un pied d'égalité avec les syndiqués. Ce ne sont pas les dirigeants qui jugent, qui donnent des notes, les syndiqués ont des choses à dire et les dirigeants aussi, et ça intéresse les syndiqués de savoir ce que dirigeants et dirigeantes pensent.

Nous aurons aussi à réfléchir sur la tribune de discussion. On s'était dit exactement la même chose au 43ème Congrès et on a magnifiquement continué comme si de rien n'était. On ne peut pourtant pas se borner à constater l'insuffisance de son animation et de son utilisation. Il faut l'enrichir. Si la tribune ne rebondit pas elle ne sert pas à faire rebondir le débat, c'est pourtant ce dont nous avons besoin.

Là aussi, pourquoi n'y a-t'il pas plus d'engagement de dirigeants ?

C'est vrai pour la confédération mais c'est vrai aussi pour toutes les organisations pour valoriser les débats.

Et ce que nous avons à valoriser, ce n'est pas la déclaration de tel ou tel dirigeant dans le débat mais pour souligner ce qui évolue dans le débat, ce que disent les syndiqués, ce qu'ils pensent, comment ils l'expriment et le faire en regard de ce qui est dans le document.

Enfin, nous avons à jeter un regard lucide sur ce que sont nos responsabilités individuelles et collectives pour aider à ce que le débat reste bien en toute circonstance, sur tous les plans et sur tous les aspects un débat CGT, conduit dans la CGT, avec les syndiqués CGT.

Nous ne sommes pas naïfs

au point de ne pas voir combien la mise en oeuvre de notre démarche suscite intérêt, interrogations ou inquiétudes selon la nature de ceux et de celles qui s'y intéressent,

ou au point de ne pas comprendre les raisons qui incitent ici ou là à multiplier les regards de Chimène à l'égard de l'organisation dont on redoute qu'elle apporte la preuve, non seulement que le syndicalisme de classe moderne, rassembleur, attractif que nous voulons construire a de l'avenir, mais qu'il est le présent et l'avenir pour toutes les catégories de salariés qui veulent prendre en main la défense de leurs intérêts.

Pour autant, plus nous avons conscience de la valeur de cette démarche, des efforts qu'elle va nous demander, des obstacles que nous avons à surmonter pour la mettre en oeuvre, plus nous devons avoir le souci d'assurer son élaboration, sa mise en oeuvre sous bonne garde des syndiqués par transparence et démocratie. ...

... Nous avons à la fois une chance et une responsabilité considérables :

- donner un élan simple, dynamique à la préparation du 44ème Congrès, sur des bases solides,
- articuler dans un même effort l'organisation des débats et la grande bataille que nous devons mener pour le placement du FNI et la mise à jour des cotisations, bref une véritable mise en mouvement de nos forces, une mise en mouvement qui nous permette de travailler le présent pour mieux nous renforcer pour l'avenir.

Si nous ne parvenons pas à créer les conditions d'une bonne sérénité, d'un débat large, ouvert, dans la préparation du Congrès, nous allons affecter la bataille qu'il y a lieu de conduire pour le FNI, pour la rentrée des cotisations.

Je pense qu'il faut que toutes nos organisations mesurent à quel point il serait dangereux de laisser la situation en FNI et en cotisations sur la courbe actuelle. Non pas qu'elle soit dramatique, mais la laisser en l'état risquerait d'accréditer l'idée que nous banalisons le fait de la persistance de la courbe stagnante, voire descendante.

Le mois de décembre et les semaines qui vont suivre devront être des moments décisifs pour des réelles mesures d'organisation concrète.

## Préparation du Congrès et remise des F.N.I. 92

### **2 "évènements syndicaux" intimement liés. 2 évènements datés**

que rien ne permet de renvoyer à plus tard,  
qui nécessitent l'un comme l'autres des actes de direction, des mesures concrètes.

Nous devons nous saisir de ce que porte le 44ème Congrès pour impulser un changement radical de conception pour la remise des F.N.I. 92 sans amoindrir naturellement la bataille pour le solde des F.N.I. et cotisations 91.

---

La décision de la C.E. de faire au moment du 44ème congrès un rendez-vous des syndicats à 100 % ne se pose pas en terme de statistiques (bien que cela ne nous soit pas indifférent) mais comme un enjeu syndical décisif. Comme, en fait, la traduction concrète de l'investissement de chaque syndiqué à l'élaboration et aux décisions du congrès.

En effet, l'élaboration de plans de travail dans chaque syndicat pour remettre à chaque adhérent son F.N.I. 92 permettra en même temps de vérifier que chacun est bien en possession du document d'orientation.

Il nous faut vraiment privilégier ce contact direct, individualisé avec chaque adhérent pour recueillir son opinion, ses remarques, ses critiques et aussi pour l'inviter à s'investir plus directement dans les débats collectifs et les décisions du congrès.

Atteindre les 100 % de F.N.I. 92 au Congrès dans un maximum de syndicats représente sans aucun doute un véritable défi à relever.

Mais n'est-ce pas une des exigences du 44ème Congrès ?

N'avons-nous pas à conjuguer au passé les remises de F.N.I. routinières, gérant trop souvent l'existant et s'étalant sur une période disproportionnée alors que nous avons de façon URGENTE besoin de prendre appui sur chaque syndiqué pour déployer avec efficacité notre démarche revendicative et se placer en position de conquête de nouvelles forces dans l'élan des retombées du 44ème congrès.

Naturellement il faut aussi une impulsion de chaque organisme de direction et un contrôle semaine après semaine avec des tableaux de bord en conséquence

## Echos de la préparation du 44ème Congrès

### - Des exemples de plans de travail -

#### Fédération des P.T.T.

Le 28ème Congrès fédéral a eu lieu du 18 au 22 novembre dernier. Dans son rapport d'ouverture, Maryse Dumas, Secrétaire Générale de la Fédération a fait le point quant à la façon dont le congrès de la fédération, inséparable de celle du 44ème Congrès confédéral avait été préparé :

Débattre et discuter

*(...) Depuis notre Conseil National de juin près de 2 500 réunions de syndiqués ont été organisées dans les services, mais aussi 550 réunions de niveau départemental, assemblées diverses de militants, des Bureaux Départementaux, des Commissions Exécutives et des congrès de syndicats et de sections syndicales, au total plusieurs milliers de syndiqués ont ainsi participé au débat. Jamais un congrès de la Fédération ne s'est préparé dans un débat aussi intense, aussi vrai, où autant de monde ait pris la parole et donné son avis, pour tout dire, un débat aussi démocratique.*

*"On parle vraiment à coeur ouvert, c'est formidable !" dit un camarade du Loiret.*

*"Attention" avertit comme un écho un camarade de Seine Maritime, "des débats passionnants peuvent devenir stériles s'ils ne débouchent pas sur des décisions et une pratique".*

*C'est tout le sens de ce congrès : débattre et décider, réfléchir et orienter.*

*L'effort déjà accompli nous permet d'envisager avec confiance l'avenir de la C.G.T. dans les P.T.T. : parce qu'elle est déjà une grande force de plus de 53 000 syndiqués, qui dispose de la confiance de la majorité du personnel de la Poste et de France-Télécom, et leurs filiales, qui l'a placée en tête des syndicats aux élections aux conseils d'administration. Confiance aussi parce que les milliers de syndiqués réunis en préparation de ce congrès réfléchissent à partir d'une expérience, d'une pratique qui ont déjà produit des effets positifs. (...)*

Les débats se poursuivent et s'intensifient sur la lancée du congrès fédéral en lien avec les luttes et les efforts de syndicalisation.

Impossible ici de détailler. Indiquons seulement que la fédération récapitule dans son bulletin aux militants les débats réalisés et pour chacun d'eux établit un compte rendu et en fait une synthèse : nombre de participants, thèmes débattus, décisions prises ou délibérations adoptées...

#### Union départementale de l'Aisne

La C.E. de l'U.D. a décidé de deux semaines de temps fort à la tenue d'assemblées générales et de congrès.

- décembre : semaine du 2 au 9
- janvier : semaine du 13 au 17.

Les membres de la C.E. de l'U.D., les directions des U.L. engagés dans le plan de travail sont chargés de la mise en oeuvre de cette décision.

Assemblées réalisées et à venir :

E.D.F. : assemblée générale le 15/11 - TASQ : assemblée générale le 22/10 - Hôpital Saint-Quentin : Assemblée générale le 17 octobre - Communaux Laon : assemblée générale en octobre - Cartonnerie Saint Germain : assemblée générale le 21/11 - Saint Gobain emballages : le 26/11 - Métaux Soissons : le 12/12 - SIT Saint Quentin : le 14/01 - Cheminots retraités Soissons : le 16/01 - Carnaud Livre et métaux : en décembre.

Retraités : à l'initiative de l'U.S.R., une assemblée de retraités est programmée pour le 10 décembre à Beautor.

Le but recherché : débattre des grandes questions posées aux retraités mais aussi et surtout, leur organisation dans le syndicat.

Le 20 novembre s'est tenu le congrès de l'U.L. d'Hirson (22 présents, 13 syndicats) et une assemblée de militants à l'U.L. de Soissons, une autre doit se tenir à Chateau-Thierry le 27 novembre afin de peaufiner le dispositif.

## **Union Départementale de la Gironde**

Assemblées et congrès réalisés ou à venir :

C.N.R.O. Floirac : Assemblée en septembre, Congrès en décembre - B.N.P. Bordeaux : Assemblée le 21/11 - Crédit Lyonnais Bordeaux : Assemblée début décembre - Syndicat Départementale de la Police de la Gironde : Congrès le 10/01/92 - Syndicat ouvriers Monnaies et Médailles Pessac : Assemblée le 26/11, assemblée générale extraordinaire à venir - Cheminots retraités Coutras : Assemblée le 14/12 - Aérospatial Saint Médard : Congrès le 29/11/91 - Ford Saint Médard : Assemblées les 13/11, 20/11, 27/11 ; Congrès les 12-13/12 - Soverma Mérignac : Assemblée Générale le 17/01. - B.N.P. Mérignac : Assemblée le 21/11.

## **Union Départementale d'Ille et Vilaine**

Le plan de travail porte sur 68 syndicats qui sont aidés par un membre de la Commission exécutive de l'U.D. Avec des objectifs à atteindre qui sont : le congrès du syndicat ou l'assemblée générale des syndiqués.

Pour y parvenir, la prise en compte de la réalité du syndicat, le débat avec les documents préparatoires (Peuple et l'utilisation de la V.O.). 25 membres de la C.E. de l'U.D. ont la responsabilité de la mise en oeuvre du plan de travail.

Actuellement, 4 000 "Peuple" ont été diffusés dans les syndicats et sections. Cela représente 125 bases organisées.

**Redon** : SIBF - AFC - SRPI - Métaux - SANOFI Chimie - SNCF - DUVAL THC - Municipaux - Le Goff Royer Construction.

**Fougères** : Municipaux - Leclerc Métaux - AIV Chimie - E.D.F. - Hôpital Antrain.

**Saint Malo** : Municipaux - Dockers - ENIM - SNCF - SNCF Dol.

**Rennes** : Municipaux - Kronenbourg - ERGM - Arsenal - Célar (travailleurs de l'état) - Resto et cité U - SNCF Dépôt - SNCF ADC - CRAMB (organismes sociaux) - C.C.A.S. ouvriers, employés - Ouest France - CEGELEC - S.N.A.C. - SNCF Exploitation - SNCF Ateliers - UFCM - Trésor - Crédit Agricole - ACVG

- Citroën - Hôpital Sud - C.H.R. INSA - BPO - PTAS - CHR Pontchaillou -  
Pompiers - EDF Atalante - P.T.T. - P.T.T. Centre de Tri - P.T.T. Services  
financiers - E.D.F. Centre - E.D.F. GME Saint Grégoire - GNC E.D.F. - Pompier  
Rennes Sud.

Initiatives réalisées :

E.D.F. : Congrès les 26 - 27/09, 60 participants : démarche revendicative, luttes,  
pratiques, syndicalisation.

Cheminots Rennes : Congrès le 7/11, 53 participants : démocratie, formation, cahiers  
revendicatifs, syndicalisation.

C.C.A.S. G.N.C. : Réunion de syndiqués le 12/11, 11 participants : réunion régulière  
des syndiqués, place des syndiqués dans l'activité.

C.E. du syndicat Université de Rennes I.  
P.T.T. : Assemblée générale des syndiqués, 80 participants.

Trésor : Assemblée générale, 30 participants : activité revendicative, place du  
syndiqué dans la vie du syndicat.

C.H.R. Pontchaillou : Congrès du syndicat, 50 participants : activité spécifique,  
convergences, place des syndiqués dans la vie du syndicat.

S.N.A.D.G.I. : Assemblée Générale, 45 participants.  
Cheminots Vitré : Assemblée de syndiqués le 12/11.  
Redevances : assemblée générale des syndiqués.

Equipement : réunion des trois syndicats (OPA - PTTE - PTAS) avec l'U.D. et la  
fédération. Décision commune d'aller vers des assemblées de syndiqués dans chaque  
syndicat.

Initiatives en cours :

Hôpital Sud : Préparation du congrès, assemblée de syndiqués le 15/11

Crédit Agricole : le 27/11 - Rol Lister le 29/11 - Bâtiment local Rennes le 29/11 -  
SADE le 30/11 - Citroën : 2 jours début janvier - ERGM CF le 15/11 - CPAM le  
22/11 - Municipaux Rennes - UFCM le 3 ou 5/12 - Cheminots Redon le 27/11 -  
Municipaux Saint Malo - Compagnie des eaux.

## **Union Départementale de l'Oise**

Congrès réalisés ou à venir :

Massey Fergusson le 26/10 - CPAM Beauvais le 21/01/92 - Saint Gobain le  
10/01/92 - Floquet Monopole : en janvier - CHSI le 10/12 - trésor le 19/11 -  
Allibert le 30/11.

Assemblées de syndiqués réalisées ou à venir :

Chausson le 27/11 - Retraités Métaux Creil le 5/11 - SNCF Creil le 4/12 -  
Communaux Montataire le 26/11 - Hôpital Creil le 1/10 - Hôpital Beauvais le  
12/11/91 - CODIEM le 5/12 - Hôpital Compiègne le 15/10 - Lardenois le 21/11 -  
Hôpital Clermont le 25/11 - Kaysesberg le 6/12 - Tréfimétaux le 28/10 et 18/11 -  
Communaux Beauvais le 15/11 - Communaux Saint Leu d'Esserent le 22/11 -  
FILECA les 19 et 20/11

## **Union Départementale de Hautes Pyrénées.**

### Initiatives prévues ou réalisées :

SOCATA : assemblée - Alsthom : assemblée le 15/01/92 - SOULE (Soulé - SBRF) : congrès - Cheminots Tarbes : assemblée : Cheminot Lourdes : assemblée - UFCM : assemblée - Communaux Tarbes : assemblée - Communaux UGICT Tarbes : assemblée - Communaux Bagnères : assemblée le 3/12 - ATOCHEM : Congrès - PEM Pierrefitte : congrès - PEM Beyrede : congrès - ALU PECHINEY : Congrès - FOURNIE-GROSPAUD : assemblée - GALLEGO : congrès - EDF GDF : assemblée - CAF : Assemblée - CPAM : assemblée - URSSAF : assemblée - CMI Siradan : assemblée - PTT : assemblée - ATS : assemblée - Nouvelle république : assemblée - REINIER : assemblée - Equipement (route, parc, PTAS) : assemblée - SNADGI : assemblée - Trésor : assemblée - SDEN : congrès - SGPEN : congrès - CH Tarbes : assemblée - IMP URAC : assemblée - SMETHERM Bagnères : assemblée - Clos Fleuri : assemblée - CHS Lannemezan : congrès - Penitencier Lannemezan : 25/11/91 - Nouvelles Galeries - Cafétéria Méridien.  
Sections retraités : métaux - cheminots - construction - EDF GDF - PTT - AST

## **Union Départementale du Val de Marne**

- Assemblées de syndiqués, débats, congrès -

### Syndicats départementaux :

PTT : congrès 7-8/11, 77 participants - Trésor : congrès le 12/11/91 - C.E. CAF : 13/12/91 - CPAM : congrès les 16-17/12/91

### Unions syndicales :

USTM : Air Liquide : congrès le 11/10/91 - Essilor : assemblée le 23/10/91 - Alkan : assemblée le 23/10/91 - Renault Fresnes : assemblée le 6/11/91 - Jupiter : assemblée le 12/11/91 - FACOM : assemblée le 19/11/91 - GSA : assemblée le 21/11/91 - SNFA : assemblée le 26/11/91 - TELEFLEX : assemblée le 26/11/91 - FACOM : assemblée le 4/12/91 -

Débats US construction : SCGPM le 11/11/91 - QUILLERY le 16/11/91 - SETP le 19/11/91 - SPEI le 21/11/91 - SPABAMURE le 22/11/91 - PONTICELLI le 25/11/91 - SICRA le 26/11/91 - SUPAE le 28/11/91 -

USR : CHEMINOTS Ivry le 17/10/91 - EDF Villejuif le 22/10/91 -

### Unions Locales :

Arcueil : SINTRA : assemblée - ETCA : assemblée - Caisse des dépôts : assemblée le 21/11/91 - Communaux : assemblée le 5/12/91 -

Bonneuil : Saint Gobain : assemblée le 29/11/91 - Communaux le 5/12/91 -

Champigny : Communaux : comité général les 25-26/11/91 - U.L. : congrès les 11-12/12/91 -

Choisy : U.L. : congrès le 3/12/91 - Communaux de Thiais le 29/11/91 6

Créteil : Henri Mondor : comité général les 7-8/11/91 - PTT Centre de tri : congrès le 12/11/91 - Communaux : comité général le 28/11/91 - RATP : assemblée le 11/12/91 - CNAVTS : congrès les 12-13/12/91 -

Fontenay sous bois : Ministère des anciens combattants : assemblée le 23/11/91 - EDIRAP : assemblée le 25/11/91 -

Gentilly : Fondation Vallée : assemblée le 26/11/91 -

Ivry sur seine : ALLIANS VFIA : Assemblée le 20/11/91 - CMP : assemblée le 27/11/91 - Communaux UGICT : congrès les 2-3/12/91 - RATP : assemblée le 4/12/91 - Le Monde : assemblée le 5/12/91 - Cheminots : congrès le 5/12/91 - Communaux.

Maison Alfort : SPECIA : assemblée - SPRINGER : assemblée - U.L. : assemblée le 18/11/91.

Plate-forme d'Orly : FSD : lecture et discussion sur le 44ème Congrès les 6-7/11/91 - Assemblée d e militant le 21/11/91.

Rungis : Congrès de l'U.L. les 24-25/10/91 - Cheminots : congrès le 25/11/91.

Saint Maur : QUILLERY : assemblée le 16/11/91.

Valenton : Rencontre avec des jeunes : SNCF - NOVATRANS - CMC le 28/11/91 - ALKAN le 29/11/91 - Rencontre avec les jeunes communaux le 29/11/91 - Champion le 2/12/91.

Villeneuve le Roi : Communaux : assemblée - FACOM : assemblée - Retraités : assemblée.

Villeneuve Saint Georges : Trésor : assemblée - P.T.T. assemblées le 6/11/91 - P.T.T. : congrès les 7-8/11/91 - C.H.I. : assemblée le 28/11/91 - Communaux : assemblées sur tous les secteurs du 25/11 au 5/12/91 - Communaux : congrès le 6/12/91 - Communaux : assemglée le 13/12/91 - Cars Suzanne : assemblée le 27/12/91.

Vincennes : RATP : assemblée le 19/11/91.

Vitry : Communaux : Congrès ouvriers, employés le 10/10/91 - Communaux UGICT : assemblée le 24/10/91 - Rhône Poulenc : assemblée le 21/11/91 - Cheminots : congrès le 5/12/91.

## STAGES 1992

**QUESTIONNAIRE A RETOURNER LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE A :**

CCEO-CGT - 263, rue de Paris - 93516 - MONTREUIL Cedex

### CANDIDATURE POUR UN STAGE DE FORMATION SYNDICALE GENERALE DE NIVEAU SUPERIEUR (ANNEE 92-93)

|  |                             |  |        |
|--|-----------------------------|--|--------|
| NOM :  |                             | PRENOM :   | SEXE : |
| CATEGORIE PROFESSIONNELLE :  |                             | OS. OP. E(Employé), AM(Agent de Maîtrise), I(Ingénieur), C(Cadre). T(Technicien) |        |
| Adresse où le candidat souhaite recevoir le courrier le concernant |                             |  |        |
| AGE :  | Candidature présentée par : | Année du Stage moyen   |        |
| Principales responsabilités :                                      |                             |  |        |

### FICHE DE CHOIX PREFERENTIEL ENTRE LES STAGES PROGRAMMES **Année 1992-1993**

| N° du stage | Dates du stage   | Choix (*) |
|-------------|--|-----------|
| N° 1/92     | 1ère partie : 13 au 25 septembre 1992<br>2ème partie : 18 au 30 janvier 1993     |           |
| N° 2/92     | 1ère partie : 4 au 16 octobre 1992<br>2ème partie : 1er au 13 février 1993       |           |
| N° 3/92     | 1ère partie : 25 octobre au 6 novembre 1992<br>2ème partie : 1er au 13 mars 1993 |           |
| N° 4/92     | 1ère partie : 15 au 27 novembre 1992<br>2ème partie : 22 mars au 3 avril 1993    |           |
| N° 5/92     | 1ère partie : 6 au 18 décembre 1992<br>2ème partie : 3 au 15 mai 1993            |           |

(\*) Numéroté par ordre de préférence

**au moins 2 stages**

auxquels il vous sera possible de participer aux 2 parties.

Noter également le(s) stage(s) auquel(s) il vous sera impossible de participer.