

Courrier Confédéral

Bulletin d'information du Bureau Confédéral

Sommaire

**44ème Congrès : Extraits du rapport de François DUTEIL à la
Commission exécutive du 6/11/91 ----- Page 1 à 2**

Echos de la préparation du 44ème Congrès

Des exemples de plans de travail

UD de l'Oise ----- Page 3 à 8
 UD des Vosges ----- Page 9 à 17
 UD du Rhône ----- Page 18 à 20
 UD des Yvelines
 (Commission départementale UGICT)----- Page 21

Des débats, des assemblées générales de syndiqués

UD de l'Allier ----- Page 22
 UD de la Loire ----- Page 22 et 23
 UD de la Marne----- page 23
 UD du Vaucluse ----- Page 23 et 24
 Fédération de la Construction----- Page 24 et 25
 Fédération du Bois et de l'ameublement ----- Page 25

N° 37 - 13 novembre 1991 - nouvelle série

44ème congrès

Extraits du rapport de François DUTEIL à la CE du 6/11/91

...
Je voudrais vous faire part de la préoccupation du bureau confédéral en ce qui concerne la préparation du congrès confédéral. En effet, à partir des éléments en notre possession, il nous semble devoir dégager deux aspects :

- Un ralentissement du débat ou bien dans certains cas son non-démarrage.
- Un manque de richesse de ce qui apparaît publiquement, notamment au niveau de la tribune de discussions.

Cela est préjudiciable par rapport au caractère démocratique que nous voulons donner à la préparation du quarante-quatrième congrès. Ce n'est pas seulement une pétition de principe, une affirmation en soi par rapport aux principes mêmes qui sont les nôtres. Il s'agit de créer les conditions pour que notre orientation soit bien celle des syndiqués et que la démarche proposée soit portée par toute la CGT.

Les luttes actuelles confirment la validité de notre démarche. Malgré des inégalités qui subsistent, de nombreux progrès ont été réalisés.

D'autre part, de nombreuses questions se posent à partir de la situation nationale et internationale. Elles appellent un vaste débat sur la place et le rôle du syndicalisme, l'attitude de la CGT, ce qui doit changer et à cet égard le projet de document propose un contenu.

Nous l'avons dit, la CGT appartient à ses adhérents. La démarche démocratique, la préparation en grand, au grand jour du 44ème congrès constitue le meilleur garant pour faire face aux pressions de diverses nature qui ne manqueront pas de s'exercer.

Toutes les organisations ont reçu statutairement le projet de document d'orientation. Il a été tiré à 500 000 exemplaires afin de permettre au maximum de syndiqués de l'avoir en leur possession.

En la matière également et malgré l'aspiration à la démocratie à donner son opinion, il n'est pas évident de faire débattre à partir d'un projet de document. Cela ne doit pas être l'affaire de quelques "spécialistes". Cela prend du temps et comment s'en donner les moyens ? Voilà une vraie question, d'autant qu'une seule réunion ne saurait suffire.

Le plan de travail doit viser à organiser cela, impliquer tous les militants, tous les mandatés au congrès qui devraient avoir un rôle particulier d'animation du débat. Non seulement leur désignation ne relève pas d'une démarche administrative mais ils doivent être porteurs de toute la richesse du débat.

Après le CCN de juin, nous avons pu noter, au moins au niveau des directions syndicales, une approche intéressante de l'appréhension des problèmes posés. C'est dans cette voie là qu'il faut poursuivre et en grand.

Il y a des centaines de congrès de syndicats ou des assemblées générales de syndiqués qui sont envisagés. Ils doivent être l'aboutissement d'un vaste débat qui doit irriguer tous les lieux de travail où sont les adhérents CGT.

Et puis ce sera en plus pour la lutte une aide pour porter le mouvement social à un autre niveau. Il y a le risque d'un décalage entre ce qui est perçu dans l'action, sa préparation et la préparation du congrès elle-même.

De nombreux congrès d'UD et de fédérations vont avoir lieu dans les prochaines semaines avec la participation de secrétaires confédéraux, de membres de la commission exécutive. C'est vrai également des UL dont chacun a reconnu l'importance dans la préparation du 24. Ce sont là autant de moments privilégiés pour, dans un même mouvement, préparer le quarante-quatrième congrès.

C'est vrai, il y a la préparation du 24. C'est vrai également que l'on demande beaucoup aux militants sur le terrain qui de plus ont à faire face à l'attitude patronale. Mais raison de plus pour aider, prendre des dispositions.

Nous avons besoin de ce débat en grand. Pour nous-mêmes bien sûr mais pas en laboratoire. Pour les salariés en définitive, pour une CGT plus active, plus influente, mieux organisée, au plus près des salariés afin d'être avec eux pour s'opposer aux mauvais coups, remporter des victoires, gagner des acquis.

Il y a de bonnes choses et les camarades le disent. Mais nous devons avoir le souci que cela se fasse partout et pas de manière administrative...

La tribune de discussions devrait être le reflet de la richesse des débats et ne pas prendre certains problèmes par le petit bout de la lorgnette, de manière manichéenne. C'est à partir du projet de document lui-même que le débat doit avoir lieu, d'autant que les syndiqués eux-mêmes ont à trancher sur certaines questions.

Quant à la diffusion du deuxième numéro de la Vie Ouvrière préparant le congrès, le chiffre n'est pas à la hauteur et surtout nettement en-dessous du premier numéro.

Voilà le constat et nous proposons maintenant de débattre des mesures à prendre.

Il s'agit dans un même mouvement de poursuivre notre démarche pour nourrir le mouvement social, le porter à la hauteur des exigences de la situation, renforcer la CGT et préparer le congrès.

Cette préparation ne saurait être un non-événement.

C'est de tout cela que nous proposons de débattre à cette commission exécutive.

ECHOS DE LA PREPARATION DU 44ème CONGRES

1. Des exemples de plans de travail

- Oise -

PLAN DE TRAVAIL

ADOpte A LA C. E. DU 17 OCTOBRE 1991

IMPULSER UN DEBAT DE MASSE AVEC NOS SYNDIQUES, AVEC LES SALARIES, POUR PREPARER EN GRAND LE 42EME CONGRES DE L'U.D. ET LE 44EME CONGRES DE LA C.G.T., A PARTIR DU DEVELOPPEMENT DES LUTTES ET DE NOTRE BATAILLE POUR LE RENFORCEMENT DE LA C.G.T.

Ce plan de travail, se veut le complément de ceux qui ont déjà été mis en oeuvre par la direction de l'U.D., mais aussi le prolongement concret des rendez-vous C.G.T. avec la V.O., avec la volonté d'accélérer les choses afin de répondre à :

- l'exigence du développement des luttes,
- à la nécessité du renforcement et avec l'objectif d'atteindre les 100 % de FNI placés pour l'ouverture du Congrès.
- Aux formidables enjeux qui sous tendent la réussite du 42ème Congrès de l'U.D. et du 44ème Congrès de la C.G.T.

Le ton monte, les luttes se développent et portent en elles toutes les caractéristiques qui sont aujourd'hui au coeur du débat.

- expression des besoins
- leur traduction en revendications précises
- la démocratie dans toutes les phases de l'action
- la volonté d'unité d'action
- l'aspiration à la reconnaissance de l'identité professionnelles et catégorielles
- la solidarité entre salariés et entre salariés et population
- etc...

Ce n'est certes pas nouveau, mais cela prend aujourd'hui une dimension nouvelle, mais malgré tout, comme le souligne le projet d'orientation du Congrès de l'U.D., nous sommes loin du compte :

"Développer, construire, dans chaque entreprise, chaque service avec tous les salariés dans leur diversité, un syndicalisme au travers duquel ils auront la possibilité d'exprimer leurs revendications, telles qu'ils les ressentent, la possibilité de se rassembler et d'agir dans une pratique démocratique quotidienne, voilà la priorité pour l'ensemble de la C.G.T.

L'expérience de ces dernières années, y compris dans l'OISE, nous indique les progrès réalisés dans la prise en compte de cette démarche. Mais, elle montre, aussi ce qui subsiste comme blocages, ce qui domine encore de pratiques anciennes visant à décider à la place des salariés, à penser pour eux, à ne considérer nos syndiqués que comme une force d'appoint."

Nous avons beaucoup à aider nos syndicats à prendre en compte ce qui bouge, ce qui évolue. Il s'agit d'un point de passage incontournable pour développer l'action au niveau nécessaire.

EN PROPOSANT DES CONGRES DE SYNDICATS, DES ASSEMBLEES GENERALES DE SYNDIQUES, LE PLAN DE TRAVAIL A L'AMBITION DE REpondre A CET IMPERATIF

L'état de nos forces organisées constitue un élément déterminant de la mise en oeuvre de notre démarche.

"Mettre en oeuvre cette démarche revendicative, démocratique, être la C.G.T. moderne, démocratique, unitaire, rassembleuse, exige des forces, beaucoup de forces. Non pas comme nous l'entendons encore parfois en termes de "bras", de "soldats" mais bien en termes de forces organisées. Après plusieurs années de reculs, nous avons mis un terme en 1990 à la baisse du nombre de syndiqués dans l'OISE.

C'est le résultat d'un travail, d'une activité qui ont demandé beaucoup d'efforts à chacune de nos bases, à la direction de l'U.D. non sans inégalités bien entendu."

Page 23 du document d'orientation du Congrès de l'U.D.

Lors d'une précédente C.E., nous nous sommes fixés l'objectif d'atteindre les 100 % de FNI, remis pour le Congrès de l'U.D.. Il ne s'agit pas là d'un objectif insurmontable, mais néanmoins, il mérite une impulsion, sans précédent de toute la direction de l'U.D.. Aujourd'hui..... syndicats sont en dessous des 100 % ; syndicats n'ont fait aucune adhésion depuis le début de l'année.

Nous avons besoin de voir concrètement avec eux les problèmes qui se posent, comment nous pouvons les aider ? Qu'est-ce que cela implique comme activité dans l'entreprise.

C'EST AUSSI L'OBJECTIF DE CE PLAN DE TRAVAIL.

Les deux axes qui traversent tant le document de préparation du 42ème Congrès de l'U.D. que celui du 44ème Congrès Confédéral sont "la revendication" et "la démocratie" démocratie pour faire vraiment du syndiqué l'auteur et l'acteur de toute notre démarche, pour que les décisions soient prises par les intéressés aux-mêmes.

Pendant toute une période, le syndicalisme, le mouvement ouvrier lui-même ont été marqués par la délégation de pouvoir. Des étapes importantes ont déjà été franchies pour associer l'adhérent aux choix de l'organisation syndicale. Aujourd'hui, il s'agit d'aller plus loin encore.

D'une manière générale, il ne peut y avoir de progrès sans qu'ils soient décidés par les salariés eux-mêmes.

La C.G.T., ses syndicats n'ont de raison d'être que pour être au service des travailleurs.

Le rôle de l'adhérent n'en est que plus important, surtout aujourd'hui où le syndicalisme français se caractérise par un recul de ses forces organisées. Le rôle des directions syndicales n'en ait pas moins important, bien au contraire. Ce n'est plus seulement le porte parole mais l'aide, l'écoute pour qu'ensemble la réponse soit trouvée aux questions posées.

La C.G.T. doit appartenir à ses adhérents. C'est par ailleurs le meilleur moyen d'éviter toute pression extérieure, d'où quelle vienne.

Avec les projets de documents, dont la nature sera différente des précédents, il s'agit de permettre de débattre de l'essentiel, de ce qui constitue les défis de notre époque et les enjeux pour la C.G.T..

La tenue de congrès de syndicats, d'assemblées générales ou décentralisées de syndiqués constituera l'axe essentiel et principal de cette préparation démocratique. Au cours de ces réunions, il s'agit de débattre à fond des grandes questions posées, des mutations et transformations à opérer dans notre pratique syndicale à tous les niveaux. Nous visons à ce que chaque adhérent dise ce qu'il pense, comment il voit les choses pour la C.G.T. toute entière et cela à partir du document qui comportera certaines parties interrogatives. Il va de soi que ce débat ne se déroulera pas en vase clos mais dans la vie, l'action, le concret. En fait, la préparation du 44ème Congrès et du 42ème, les débats, notre démarche démocratique doivent nourrir l'action revendicative et réciproquement.

C'est aussi l'objectif du plan de travail.

CONCRETEMENT 4 AXES :

1) Faire connaître largement à nos syndiqués les documents préparatoires aux Congrès.

a) diffusion des 4 numéros spéciaux de la V.O.: le 1er numéro a été diffusé à 1360 exemplaires dans 42 syndicats.

besoin d'assurer des commandes au moins du même niveau pour les 3 autres.

b) diffusion du document confédéra, à ce jour 4200 exemplaires ont été reçus à l'U.D. qui sont loin de couvrir l'objectif de 1 N° par syndiqué. Il nous faut gagner partout à ce que chaque syndiqué soit en possession de ce numéro. C'est un droit. C'est aussi l'un des éléments déterminants pour mener un grand débat.

c) diffusion du document de l'U.D., nous vous proposons de faire paraître les principaux extraits dans un encart de 4 pages qui accompagnera une Voix Syndicale imprimée, destinée à l'ensemble de nos syndiqués.

2) ACCELERER LA TENUE DE CONGRES DE SYNDICATS

12 ont eut lieu depuis le début de l'année :

CHAUSSON, SOLLAC, SAXBY, SNCF CREIL, COMMUNAUX DE MONTATAIRE, RHONE POULENC, LEVITAN, ALLIBERT, SAVERGLASS, UNIROYAL, PTT, SDEN.

Ils ont permis des avancées importantes dans la mise en oeuvre de notre démarche, même si tout n'est pas réglé. Nous proposons donc, que d'ici à l'ouverture du 44ème Congrès de la C.G.T., des congrès de syndicats aient lieu, dans les entreprises suivantes, sous l'impulsion de membres du bureau et de la C.E.

CPAM CREIL	M. COUALLIER	J.P. BOSINO	J. BLANCHARD
SNCO	M. KATEB	D. LEGOUIT	C. MORETTE
CIB	B. SOLER	G. GUINGNIER	A. BOLUT
MASSEY	D. MAUGEZ	G. SILVESTRI	+ FD prévu le 26/10
CPAM BEAUVAIS	R. BECART	R. DEJONGHE	
FGF	M. LANGLOIS	J.P. BOSINO	
SPONTEX	M. PEN	B. GAUDOU	
4P	R. BECART	M. PEN	
LAJOUS	B. AILLOUX	M. VERNET	
SFH	S. THOREL	J.P. BOSINO	
LLI	S. THOREL	B. AILLOUX	
ST GOBAIN	B. AILLOUX	G. SILVESTRI	
CASE CREPY	C. TETELIN	D. LEBRUN	
POCLAIN HYDRAU	G. MERCIER	M. VERNET	F. DELARCHE
MANU SAINTINES	F. DELARCHE	J.P. CZEPZYNSKI	
FILECA	G. BOVERY		
BORG WARNER	G. SILVESTRI	J. BARRA	
FLOQUET	M. VERNET	J. BOISSOT	
CHSI	M. PLEUCHOT	D. REMOND	J.P. BOSINO 18/11/91
ABEX	S. LIEGAUX	Y. FURET	
PLANET	G. SILVESTRI	S. BAYARD	
SNCF CHAMBLY	M. HOUBRON	F. FERNANDEZ	J.P. BOSINO

Ces 22 syndicats représentent 1524 FNI placés soit environ 25 % des FNI placés dans le département.

3) Nous avons besoins de débattre avec le maximum de syndiqués. Nous proposons donc, d'aller rapidement vers des assemblées de syndiqués, dans les bases, où nous avons plus de 10 syndiqués.

Cela concerne :

CREIL

CISATOL	J. BARRA		
ACOR	C. MORETTE		
CHAUSSON	J.P. BORDOVACH	J.P. BOSINO	
SOLLAC	1 délégué au Congrès Confédéral + J. LANDRU		
SAXBY	J. PITKEVICHT		
USR METAUX	J. PITKEVICHT	J. BARRA	
SNCF CREIL	A. LEBRUN	C. MORETTE	G. SILVESTRI
CX MONTATAIRE	D. DUVERLIE	A. BOLUT	
SLEE			
SAPEURS POMPIERS	A. BOLUT		
NORSOLOR	L. BRASSEUR	G. SILVESTRI	
GUERRA TARCY	G. GUINGNIER	B. SOLER	
INERIS	G. SILVESTRI	G. BOVERY	
H.G.	L. BOUBENNEC	M. PLEUCHOT	
FONDATION CONDE	J. BLANCHARD		
CHATEAU CHANTILLY			

BEAUVAIS

BIOCODEX	M. PEN	D. LIGNIER	
VISCORA	B. GAUDOU	R. BECART	
H. G.	J.P. BOSINO	M. PLEUCHOT	R. DE JONGHE
CODIEM	G. SILVESTRI	D. MAUGEZ	

COMPIEGNE

KZ	S. THOREL
CASE TRACY	B. AILLOUX
COLGATE	R. BECART
UNIROYAL	
TECHNIPLAST	
BOURJOIS	
SICAE	
SUCRERIE CHEVRIERES	
COVERLAND	
LECURU	R. DEJONGHE
H. GENERAL	B. AILLOUX
CARREFOUR	S. THOREL

CREPY EN VALOIS

CASE PLESSIS	D. LEBRUN	J. LEVASSEUR
STRATIFIES		

HERMES STE GENEVIEVE

PROFILAFROID ACTIFS	M. VERNET	
PROFILAFROID RETR.	J. PITKEVICHT	
BORG VARNER RETR.	J. BARRA	
LARDENOIS	G. SILVESTRI	
ESSELTE DYMO	J.P. BOSINO	M. LANGLOIS

LIANCOURT CLERMONT

DESNOYERS	J. BARRA		
CATERPILAR	M. VERNET	+ G. MERCIER	
GRIFFINE	G. AMAGARA	G. HAPULAT	
BASF	J.P. BOSINO		
LEVITAN	R. DEJONGHE	T. BOISSOT	J. MARTINEAU
HG CLERMONT			
DOUMER VILLEMIN	G. HAPULAT	T. BOISSOT	M. PLEUCHOT

MERU

CREYSSENSAC	R. BECART
ALLIBERT	P. CARPIER
NATHAN	F. FERNANDEZ

NOYON

RIGIDA	S. LIEGAUX
RONEO	
CIPS	
BREZILLON	Y. FURET

PONT STE MAXENCE

SAF	M. VERNET
PAPETERIE	M. KATEB

SAINT JUST

KAYSESBERG J.P. BORDOVACH M. VERNET

SENLIS

WATHOM EMB. S. BAYARD

MOUY

ESSILLOR G. SILVESTRI G. HERGLE

CHAUMONT

TREFIMETAUX A. TIKOUIRT G. SILVESTRI 28/10/91

GRANDVILLIERS

SAV B. RAMBERT G. SILVESTRI
LUCHARD G. SILVESTRI
OLIVIER

SYNDICATS DEPARTEMENTAUX

PTT J.P. CZEPCZYNSKI
EDF J. BLANCHARD G. HERGLE
SDEN M. DAVESNES

4) Organisation de X débats plus larges, où la presse pourrait être invitée.

- une initiative à définir avec les jeunes dans le cadre de la préparation de la manif du 7/12/91

ANNEXES :

LISTE DES SYNDICATS QUI NE SONT PAS AU 100 % DE FNI remis en 1991 et pour lesquels ce plan de travail doit constituer l'aide nécessaire pour y parvenir.

- Vosges -

* RENFORCEMENT DE LA C.G.T.,

* RENTREE SOCIALE,

* PREPARATION DU 44ème CONGRES

La C.E. de l'U.D. a rencontré des syndicats

Notre Congrès du mois de Juin avait dégagé une volonté de coordination entre les différentes structures de notre Union Départementale, ainsi que d'aider à travailler ensemble par des contacts et rencontres constructives.

Aussi les membres de la CE de l'UD ont donc la charge de participer aux réunions prévues à cette rentrée 1991 qui s'annonce comme une des plus difficile pour tous les salariés.

Il s'agit donc, devant la dégradation des conditions de travail, la montée du chômage, la diminution du pouvoir d'achat, l'autoritarisme patronal et les attaques en règle contre le code du travail et les conventions collectives, etc de réfléchir sur le rôle du syndicat à l'entreprise, et surtout pour faire des syndiqués les acteurs de la vie syndicale.

A partir de là toutes les autres questions prennent une autre dimension.

En fait, comme l'a souligné le Congrès, il est urgent de revenir aux sources du syndicalisme, celui-ci étant par nature, le moyen le plus efficace pour réunir les salariés afin de leur donner le poids nécessaire dans la défense de leurs intérêts.

Si la situation des travailleurs s'est autant dégradée ces dernières années, si les patrons et le pouvoir politique se montrent aussi arrogants et dominateurs, c'est aussi et d'abord parce que la force unie des travailleurs s'est considérablement affaiblie à partir de l'organisation de ceux-ci dans un syndicat de lutte comme la CGT.

Sur cette question essentielle, il est bon d'y réfléchir et en discuter ensemble pour dégager des axes de travail, s'aider mutuellement dans l'activité syndicale; se ressourcer en quelque sorte.

Nous avons pour cela des outils et des forces conséquentes, réfléchissons comment mieux les utiliser.

C'est pourquoi l'UD et sa CE proposent un calendrier de rencontres auxquelles chaque syndicat fera l'effort de participer dans un souci de sursaut syndical indispensable.

Cette circulaire aux syndicats sera suivie du calendrier avec lieu, horaire, participation des membres de la CE, liste des syndicats, etc.....

C. G. T.
F. S. M.

UNION DEPARTEMENTALE DES VOSGES

88025 EPINAL CEDEX

4, rue Aristide-Briand

★

TELEPHONE 82.58.81

★

C.C.P. 29-16 X NANCY

C.M.D.P. 115.899-40

Epinal le

Adresser la réponse à

Réf. :

CIRCULAIRE AUX MEMBRES DE LA CE DE L'UD

Objet :

IMPORTANT
=====

La CE du 12 Septembre 91 avait à préparer les réunions avec les syndicats, par secteur et UL.

Vous trouverez donc i-joint tout le calendrier avec la liste des syndicats informés et sollicités pour y participer, ainsi que les membres de la CE, conformément au souhait et à la proposition du Congrès de l'U.D.

Il s'agira pour tous les camarades de la CE concernés de bien cerner l'essentiel pour aller vers un débat utile, porteur de décisions qui aident au renforcement, dans une activité syndicale débattue avec les syndiqués d'abord, et avec tous les salariés ensuite.

A cet effet, voici l'essentiel de la réflexion sur laquelle il est recommandé de s'appuyer pour lancer le débat, avancer des propositions de travail, suivant les questions posées par tel ou tel syndicat, prendre des décisions d'aide et de suivi de tel ou tel syndicat, rappeler les règles de fonctionnement dans les structures confédéré, fédéré UD, UL et surtout interroger sur le climat social, la perception des événements internationaux et surtout nationaux : licenciements, chômage, rentrée scolaire, pouvoir d'achat, etc ...

Enfin, nous demandons aux membres de la CE qui animeront ces rencontres de faire remonter à l'UD le nombre de camarades présents par syndicat, pour avoir une idée globale sur la mobilisation et la prise en compte par les syndicats eux-mêmes.

Se fixer des objectifs réalisés et réalisables sur le renforcement (par exemple, un adhérent par élu et mandaté).

Pour que la CGT retrouve une force qui compte, il lui faut 300 adhérents nouveaux en 1992 (incontournable). Ainsi qu'au moins 6 bases nouvelles. C'est-à-dire une par UL ou secteur. Est-ce ir-réalisable ?

Si ces objectifs ne sont pas réalisés pour 1992, la survie de la CGT des Vosges est à l'ordre du jour.

- Motiver pour une bonne prise en compte de la souscription de l'UD. L'objectif étant au minimum de 3000 billets à 10 F.

Pour les membres de la CE concernés :

aider et suivre particulièrement les syndicats suivants :

<u>Sur Epinal :</u>	<u>Sur Remiremont :</u>	<u>Sur Vittel :</u>	<u>Sur Senones :</u>
SAPIVOG	PLASTIJO	M V M	T S A
LARDET	CIMEST		SOCOPLA
LA GOSSE			

<u>Sur Gérardmer :</u>	<u>Sur St Dié - Plainfaing :</u>
AUTOCOUSSIN CHAPELLE	COMMUNAUX
HOUOT	LEHMANN
	INCA
	LA SCHAPPE

Profiter de ces réunions pour inciter à une mise à jour des cotisations pour répondre au souhait confédéral dans le cadre du 44ème Congrès de Janvier 1992.

Il est absolument nécessaire que les commandes de matériel 92 passent par l'UD ou que celle-ci soit informée de toute commande directe avec la Fédé concernée.

Un point essentiel aussi, qui doit être abordé, concerne la préparation politique et matérielle des élections Prud'homales de décembre 1992. Nous n'avons pas trop d'un an pour bien nous en occuper. Il faudra certainement aider à créer un collectif prud'homme qui aura charge de travailler sur cet important dossier.

la CGT doit absolument rester en tête. Sachant que la section industrie représente 80 % de nos voix, sachant aussi que cette section est en chute libre, il faudra donc, tout en maintenant notre force en industrie, travailler beaucoup en direction des autres sections(commerce, activités diverses, agriculture, encadrement).

Préparer, dans la réflexion, un journal Vosges Ouvrières consacré aux Prud'hommes.

Réunir tous les conseillers et défenseurs prud'hommes.

C.E. du 12.9.1991

Préparation du 44ème Congrès Confédéral.

REUNIONS DE SECTEURS ET UL

aide pour le débat

=====

En plus du questionnaire à remettre lors de la réunion, il faudra aborder surtout l'état d'organisation de nos syndicats.

C'est-à-dire qui fait quoi et quelle pratique syndicale au quotidien.

Ne pas s'embarquer sur les élus et leur travail. En général de ce côté là, ça marche assez bien. Absolument repreciser le rôle du syndicat, lui donner sa dimension avec les syndiqués :

- participation à la vie de la CGT des Vosges.
- tracts.
- communiqués.
- prises de paroles.
- explication aux salariés sur les situations locales et générales.
- organisation par le syndicat d'activités vivantes et populaires. Expl : (fête du syndicat).
- les questions de l'environnement et de la vie.
- un responsable VO dynamique.

Et surtout les revendications débattues sur le lieu de travail avec les syndiqués d'abord.

Ensuite la formation, toute la formation : syndicale et spécifique (CE, CHSCT) que chaque syndicat face un recensement des besoins et des possibilités. (rapidement) y compris stage de départ.

Mais ce qui doit alimenter la discussion reste la pratique syndicale pour le renforcement. Sur ce sujet, interroger les camarades car peut-être y en a-t-il qui ont des idées à développer.

Le Parrainage d'une ou plusieurs entreprises inorganisées, proche de nos bases doit faire l'objet d'un programme et d'une méthode de travail. Sur une telle démarche, les UL ont à apporter leur concours.

Le renforcement en deux directions :

- A l'entreprise, en nouveaux adhérents.
- Et la création de bases nouvelles.

Réfléchir pour s'adresser aux différentes catégories du salariat dans l'entreprise. (Employé ICTAM).

.../

C.E. DE L'U.D., SYNDICATS

Ensemble, TRAVAILLONS à renforcer l'audience, le rôle
et la force du syndicat à l'entreprise.

CALENDRIER DES REUNIONS

MARDI 5 NOVEMBRE à 9 H., MAIRIE DE SENONES (LUC HABERER- RÉSERVER UNE SALLE)

POUR TOUS LES SYNDICATS SUIVANTS

TISSAGE DE L'ABBAYE SENONES
LA COMBE, SENONES
HANSEN SIT RAON
S G P E N VOSGES
AUTOCOUSSIN CELLES
T S A MOUSSEY
SOCOPLA PETITE RAON
PEAUDOUCE MOYENMOUTIER

MEMBRES DE LA CE RESPONSABLES

BIENVENOT MICHEL
CHAPELIER GEORGES
DESRUMEUX F. XAVIER
HABERER LUC

MARDI 5 NOVEMBRE à 9 H. à L'UL DE ST DIÉ (PATRICK FALINE PRÉPARERA LA SALLE)

POUR TOUS LES SYNDICATS SUIVANTS

COMMUNAUX ST DIÉ
LEHMANN ST DIE
EUROGEST ST DIÉ
CIM ST DIÉ
EUROCABLE PLAINFAING
INCA ANOULD
AUSSEDAT REY ANOULD
MARCILLAT CORCIEUX
HOUDOT FRAIZE
LA SCHAPPE LA CROIX AUX MINES
SCREG ANOULD
SNCF ST DIÉ
M J C ST DIÉ

MEMBRES DE LA CE RESPONSABLE

PERROT J; LUC
PERROTEY JACQUES
POPULIN PIETRO
FAION SYLVAIN
MONTLEVRANT LUC

MARDI 5 NOVEMBRE à 9 H. à L'UL DE GÉRARDMER (J.M.LIRON PRÉPARE LA SALLE)
LA CROISSETTE, CARREFOUR DIRECTION RBUYÈRES

POUR TOUS LES SYNDICATS SUIVANTS :

CLAUDE GÉRARDMER
PROFIL GÉRARDMER
IMHOFF GÉRARDMER
RETRAITÉS GÉRARDMER
COMMUNAUX GÉRARDMER
HOUDOT GÉRARDMER
SCIERIE DES LACS GÉRARDMER
CHOMEURS GÉRARDMER
WALTER SEITZ GRANGES
BOUSSAC AUMONTZEY
AUTOCOUSSIN LA CHAPELLE
SOCIÉTÉ DES MOULINS LA CHAPELLE

MEMBRES DE LA CE RESPONSABLE

LIRON J. MARIN
NACIVET CLAUDE
PERRIN ALAIN
BLAISE JACKY

MARDI 5 NOVEMBRE 9 H. AU LOCAL SYNDICAL CGT DE CONTREXEVILLE
(USINE D'EMBOUEILLAGE, S'ADRESSER CONCIERGERIE

POUR TOUS LES SYNDICATS SUIVANTS

EAUX DE VITTEL
EAUX DE CONTREXEVILLE
E C B POUSSAY
M V M MATTAINCOURT
C H S RAVENEL
J M E LAMARCHE
V S N GIRONCOURT
EQUIPEMENT
SNCF MIRECOURT
LIVRE MIRECOURT
COLLAS NEUFCHÂTEAU
I M E MIRECOURT

MEMBRES DE LA CE RESPONSABLE

DELIGNON GÉRARD
BOLLÉA PATRICK
ZENARDO JACKY
TOUSSAINT EVELYNE

MARDI 5 NOVEMBRE À 14 H. À L'UL ÉPINAL - 4, RUE A. BRIAND

POUR TOUS LES SYNDICATS SUIVANTS

RHÔNE POULENC ARCHES
HILDEBRAND ÉPINAL
FILATURE LA GOSSE GOLBEY
SOVOTEC ÉPINAL
LARDET GOLBEY
S P M ARCHES
C A F CASINO ÉPINAL
POMONA GOLBEY
S N C F ÉPINAL
S D E N
E D F
CIOLINO XERTIGNY
O N F TECH ET O.F.
P T T
C P A M
SNADGI
ÉQUIPEMENT PARC ÉPINAL
WOCO ÉPINAL
DECOUVELAERE LÉPANGES
ARJOMARI ARCHES
C A F ÉPINAL

MEMBRES DE LA CE RESPONSABLE

FEVOTTE PASCAL
HILAIRE GHISLAINE
MOYAUX PHILIPPE
BISTON CHRISTIAN

COMPLÉMENT DES RÉUNIONS

NOMEXY, MAIRIE - POUR LES SYNDICATS SUIVANTS :
BERNARD MOUROT RÉSERVERA LA SALLE, MARDI 5 NOVEMBRE - 14 H

	<u>MEMBRES DE LA CE RESPONSABLES</u>
BOUSSAC NOMEXY	MOUROT BERNARD
B T T THAON	PIERRE DOMINIQUE
F V P DARNIEULLES	PRÉVOT ANDRÉ
SAPIVOG DARNIEULLES	STEPHANN GHISLAINE
NORDON GOLBEY	
TRANE GOLBEY	
CRISTALLERIE PORTIEUX	
SOTRADEST CHARMES	
URBA CHARMES	
TUBES VINCEY	
BRAVO CHARMES	

REMIREMONT UL - POUR LES SYNDICATS SUIVANTS :

	<u>MEMBRES DE LA CE RESPONSABLES</u>
SERGE RAGOT PRÉPARERA LA SALLE	MARDI 5 NOVEMBRE 14 H, 31, RUE DES PRÊTRES -
A F P A REMIREMONT	ABAT ABEL
T R W RAMONCHAMP	AZANI NAZIM
S F K RAMONCHAMP	BISTON RÉGINE
LEVEQUE ST MAURICE	RAGOT SERGE
MANUVAL VAL D'AJOL	
TENTHOREY VAL D'AJOL	
TENTHOREY, POUXEUX, ELOYES, JARMENIL	
D M C ST NABORD	
A M C ST NABORD	
TISSAGE RONCÉS ST ÉTIENNE	
CIMEST RUPT S/MOSELLE	
ISECO PLOMBIÈRES	
S N C F REMIREMONT	
ESPAC REMIREMONT	
PLASTIJO VECOUX	
EURELECTRIC XOULCES	

LES OUTILS DE CETTE PREPARATION

■ Le projet de document d'orientation soumis au débat

--> Le Peuple le publie dans son numéro de Début Octobre

--> Il est édité à 500 000 exemplaires pour les syndiqués
Nous vous les transmettrons dans les jours qui viennent

- . Il s'agit de remettre ce document sans tarder au syndiqué, c'est là, le 1er acte pour une pratique démocratique vraie
- . C'est une invitation au syndiqué à participer
- . C'est une marque de confiance envers les syndiqués, que personne, pour quelque raison que ce soit n'a le droit d'entraver

■ La Vie Ouvrière, qui donne à connaître le débat des syndiqués dans toute la France, au coeur de l'actualité

C'est un outil de connaissance, de confrontation d'idée, à condition qu'elle soit diffusée largement

■ Les Tribunes de discussion ouvertes dans la Vie Ouvrière, Le Peuple, Options

UN CONGRES SOUVERAIN POUR L'ELECTION DE LA DIRECTION DE LA C.G.T.

Les statuts de la CGT régissent cet acte démocratique.
(Voir Peuple n°1333 du 5 Septembre 91 qui rappelle le contenu des statuts)

Sommairement, le déroulement est le suivant :

* Le congrès, composé des délégués dûment mandatés par les syndiqués élit à bulletin secret la commission exécutive de la CGT, dont le nombre de membre est proposé par le Comité Confédéral National (CCN)

* Les candidatures à la CE sont proposées par les UD, les fédérations, l'Ugict, l'UCR. Elles sont portées à la connaissance de toute la CGT 2 mois avant le congrès.

* Le Bureau confédéral est élu par le CCN. Les membres du Bureau confédéral sont obligatoirement choisis parmi les élus à la CE.

Une direction confédérale, ça se construit

== Aussi à partir de l'expérience et la perspective de doter la CGT d'une direction qui aura la charge de mettre en oeuvre les décisions du congrès avec la plus grande efficacité, la direction confédérale sortante se doit de donner son avis sur la composition de la future direction

== Une telle démarche, ne vise pas à corseter, mais à donner aux directions d'UD, de Fédé, à l'UGICT, à l'UCR, les éléments d'appréciations les plus larges pour leur permettre de faire des propositions de candidatures à la CE, en toute connaissance de cause.

== C'est dans la logique de ces prérogatives que la Direction confédérale actuelle a sollicité le Secrétaire Général de l'UD du Rhône B. VIVANT pour une éventuelle prise de responsabilité au Bureau confédéral.

B. VIVANT a indiqué qu'il était disponible pour examiner les possibilités, les conditions, d'une telle proposition et bien entendu en maîtrisant toutes les conséquences personnelles et collectives

A ce jour, la réflexion est en cours et contrairement à ce qui s'écrit dans certains journaux aucune décision définitive n'est prise.

Nous avons bien entendu à y revenir et chaque syndicat a tout à fait la possibilité de faire connaître son avis à la Direction de l'UD du Rhône.

== En tout état de cause, l'UD du Rhône doit envisager de faire des propositions de candidatures pour la future commission exécutive confédérale.

Nous proposons d'ailleurs de ratifier ces éventuelles candidatures à l'occasion du prochain Comité Général de l'UD le 7 novembre 91.

4 militants présents à l'UD du Rhône sont actuellement membres de la CE de la CGT, René LOMET, Secrétaire confédéral, Jeanine VALETTE, Nicole GAY, Bernard VIVANT.

x x x x

- Rhône -

UNE PREPARATION DEMOCRATIQUE SANS PRECEDENT

CA S'ORGANISE

Nous rentrons dans la phase concrète de préparation du 44ème congrès confédéral. Dans chacun des syndicats CGT, l'heure est à des dispositions concrètes pour qu'effectivement : LA PREPARATION DU 44ème CONGRES, LA DETERMINATION DES ORIENTATIONS QUI Y SERONT DECIDEES SOIENT VRAIMENT :

L'AFFAIRE DES SYNDIQUES

Pour cet objectif pas de spontanéité et des obstacles

Donc, nécessité d'une volonté farouche qui suppose des dispositions et un engagement fort des directions syndicales.

- ■ Tenir des réunions de syndiqués, en nombre suffisant dans chaque syndicat, section syndicale
- ■ Viser la tenue de congrès ou Assemblée Générale dans tous les syndicats et sections syndicales

METTRE EN AVANT UNE REVENDEICATION DE MOYENS POUR LA PRATIQUE DE LA DEMOCRATIE SYNDICALE	Pour cette pratique démocratique, exiger des directions des entreprises du temps pour les syndiqués pour qu'ils puissent participer dans les conditions les meilleures à l'élaboration des orientations de leur organisation syndicale
--	--

FIXER LES DATES DE CES REUNIONS, AINSI QUE LES MODALITES DE PARTICIPATION DES SYNDIQUES

PREPARATION DU 44ème CONGRES AVEC LA V.O.

Le 1er N° Spécial de la VO sur la préparation du 44ème congrès est bien de par son contenu, un moyen pour donner envie d'en savoir plus sur la CGT, envie de prendre connaissance du document d'orientation du congrès, c'est dans ce but que ce numéro à été concu.

Mais de par le nombre de VO qui ont été commandées*-
5 419 VO par 217 organisations sur le Rhône montre les limites de l'efficacité de cet outil de la démocratie.

Il est bien nécessaire de comparer la diffusion de la VO au nombre de syndiqués et de faire une relation avec le nombre de bases organisées.

Il est plus que jamais nécessaire de multiplier les débats, les contacts avec les syndiqués, les inviter à apporter leur contribution écrite, individuellement ou collectivement.

La décision de la confédération et de la VO, de réaliser un numéro spécial supplémentaire à paraître le 11 Novembre (N°2363 - Vente de masse avec reprise des invendus) va bien dans ce sens; pour plus de démocratie.

Cela conduit à repousser la sortie de la "VO Salaires"
(n°2367- Vente de masse avec reprise des invendus) au : 9 DECEMBRE.

La parution des 2 autres numéros spéciaux reste inchangée.

Dès à présent, mettre en place dans chaque syndicat un collectif qui enregistre les commandes, et les transmet à l'UD

POUR FACILITER LE TRAVAIL DE CHACUN, IL EST RECOMMANDE
QUAND CELA EST POSSIBLE DE PASSER LES 2 COMMANDES EN
MEME TEMPS, MAIS ELLES SERONT TRANSMISES à LA V.O.
SEPAREMENT.

* Voir TABLEAU DE DIFFUSION PAR US EN ANNEXE

POUR LA DIFFUSION REGULIERE

Il est urgent d'examiner comment et pourquoi la diffusion régulière à diminuer dans beaucoup de syndicats depuis le dernier congrès.... et de mettre dans la discussion la lecture de la presse CGT, l'abonnement et la diffusion militante de la VO en particulier

UN BULLETIN D'OUVERTURE DE CENTRE DE DIFFUSION SERA
JOINT AU BON DE COMMANDE DES N° SPECIAUX DU CONGRES

Dans le cadre de la formation syndicale, le Comité Régional CGT en collaboration avec l'Institut du Travail de Grenoble et la Vie Ouvrière, organise un stage intitulé "COMMUNICATION ET ENJEU DE LA BATAILLE IDEOLOGIQUE A L'ENTREPRISE"

L'objectif est de parvenir à ce que le (ou la) militant (e) à qui est (ou sera) confié la responsabilité de la Vie Ouvrière, acquière une formation syndicale lui permettant :

- De mieux s'intégrer dans la démarche de la CGT, à la rencontre des syndiqués, des salariés associant bien bataille des idées, revendications, syndicalisation, luttes
- De bien situer son rôle d'animateur de la bataille idéologique dans l'activité de sa structure syndicale
- D'être le véritable relais entre l'organisation CGT et son Journal la Vie ouvrière
- Le stage se déroulera à VENISSIEUX sur une semaine, du 25 au 29 NOVEMBRE 1991.

PRENDRE LES RENSEIGNEMENTS UTILES A L'U.D
AUPRES DE JEANINE VALETTE LE PLUS TOT POSSIBLE

- Yvelines (Commission départementale UGICT) -

47 entreprises pour transformer la CGT 78

Plus la politique de régression sociale du gouvernement, plus la stratégie de remodelage du capital se concrétisent, plus la question du développement du rapport de force organisé des salariés est la question décisive.

Rapport de force lucide, démocratique, prenant en compte la diversité des revendications de chaque salarié, durable pour en assurer la véritable satisfaction.

Cela pose la question de donner à chaque catégorie de salariés, les moyens de se rassembler dans leur propre organisation, qu'ils puissent maîtriser, y définir leurs objectifs revendicatifs, les formes d'action pour y parvenir, et d'assurer par eux-mêmes les convergences d'intérêts, de luttes, et d'actions pour transformer durablement leur situation conformément à leurs intérêts.

**proposer aux ICT d'organiser l'UGICT
La grande question pour la CGT du 78
La grande question pour les salariés**

Le 44ème Congrès confédéral place au cœur de ses travaux la question :

De quel syndicat les salariés ont-ils besoin ?

Les Ingénieurs, Cadres, Techniciens, Agents de Maîtrise sont devenus depuis quelques années, voir plus longtemps dans de grandes professions comme la métallurgie, les catégories dominantes des salariés des Yvelines.

Les forces organisées de la CGT dans notre département ne sont pas le reflet de la situation réelle du monde du travail d'aujourd'hui, dans les Yvelines.

Nous avons à transformer d'urgence notre forme de syndicalisme avec eux, afin d'organiser la rencontre des aspirations des salariés et des conceptions de la C.G.T. pour, ensemble, construire un puissant syndicalisme de classe et de masse dans notre pays, donc d'abord dans notre département.

Le plan de travail de la Commission départementale de l'UGICT, en corresponsabilité du Secrétariat de l'UD 78, concerne 47 entreprises.

Il est porteur de cet enjeu-là !; donc évidemment complètement intégré à la préparation du 44ème Congrès confédéral.

Ces 47 entreprises ne constituent, par conséquent, pas les seules entreprises où la construction de l'UGICT serait nécessaire pour les salariés, mais au contraire celles parmi lesquelles un effort déterminé et rapide des syndicats de la CGT qui y sont organisées, avec l'aide et en coopération avec les animateurs du plan de travail, et toutes les structures de la CGT concernées (UL, US, FD, UF, CGT, UGICT...), la CGT des Yvelines pourra ou non devenir l'organisation syndicale des salariés des Yvelines, tels qu'ils sont et tels qu'ils en ont besoin pour défendre leurs intérêts.

Tel est l'enjeu du plan de travail !

2. Des débats, des assemblées générales de syndiqués

(bilan au 30 octobre 1991)

– Union départementale de l'Allier –

10 congrès de syndicats tenus :

USD Santé – SNCF Montluçon – Dunlop – Hopital de Vichy – Sedivev – SDEN –

Principaux thèmes abordés :

L'activité revendicative par rapport à la stratégie patronale,
La force de la CGT,
La bataille des idées.

Commentaires et appréciations de l'UD :

- difficile de "débraquer" les militants sur la stratégie patronale ;
- difficile de faire concevoir la cohérence syndicale comme une solution pour combattre la stratégie patronale.

– Union départementale de la Loire –

1 congrès de syndicat tenu :

Communaux de Saint-Etienne.

8 assemblées générales ou débats réalisés :

Creusot-Loire industrie – Set Forges – Bayard – Peyranet – Prezyn – SAF – Weiss – Parot – UL de Saint Chamont – UL d'Andrezieux.

80 participants ont été recensés à ces diverses initiatives.

Principaux thèmes abordés :

- Organisation d'une quinzaine de renforcement du 28 octobre au 14 novembre en 5 points :
- faire le point organisation : cotisations, FNI des 9 premiers mois de l'année et régler immédiatement les structures pour se mettre à jour.
 - prévoir une ou deux journées d'étude dans les UL pour le partage des tâches et les visites de bases.
 - matériel 92 : le commander en étant offensif, avec des objectifs d'adhésions.
 - prendre les dispositions de rencontres avec les syndiqués pour la remise du document du 44ème Congrès, veiller à ce qu'il soit bien utilisé pour le débat.
 - établir l'objectif d'adhésions et initiatives de la quinzaine avec plan de visite de bases et parrainages.

Commentaires et appréciations de l'UD :

Ce plan de travail est abordé par chaque membre du secrétariat de l'UD dans chaque UL, avec mise en place d'un plan de travail par UL suivi par la commission organisation.

On sent une volonté de faire. Des adhésions commencent à nous parvenir des entreprises.

- Union départementale de la Marne -

9 congrès de syndicats tenus :

PTTE - Cavistes et Vignes - UF Equipement - PTT - Arthur Martin - Spurca Université - Reims Aviation - CHR - CHS.

41 assemblées générales ou débats réalisés :

EDF - Cavistes - PTPM - Télécom Epernay - Ateliers SNCF Epernay, Châlons - Valentin - SAF Grantil - Jeager - Fréja - Essilor - Poreaux - SNTP - Socogetra - Communaux Reims, Châlons - CCAS Reims, Châlons - CHR - CHB - Foyer enfance - Demag - Zeuhder - Tri PTT Reims, Châlons - Vallourec A et D Vitry - Johnson & Johnson - Beghin-Say - Fromagerie Gaye - Remafer - BSN - TUR - PUM - Electrolux - GTE France - Euromarché - l'Union - Socatrem - Arthur Martin, etc.

917 participants à ces diverses initiatives ont été recensés.

Principaux thèmes abordés :

- Compte rendu du CCN,
- rentrée sociale exclusivement axée sur le lieu du travail en lien avec les premiers éléments du 44ème Congrès pour déboucher sur le 24 octobre (2000 manifestants à Châlons et 300 retraités à Reims, Châlons, Epernay en manifestation sur leurs revendications spécifiques) pour déboucher sur une assemblée départementale de militants le 25 octobre, fixant les "modes d'emploi" pour poursuivre et accélérer la préparation du congrès.

Commentaires et appréciations de l'UD :

Beaucoup d'engagement dans les discussions et volonté manifeste de participer selon le niveau très diversifié de nos syndicats au débat.

Les premiers éléments après ventilation du projet de document d'orientation sont positifs dans le sens où les vraies questions sont abordées, malgré quelques remarques sur "l'épaisseur" du document.

Pour poursuivre, l'UD va engager un plan de travail serré avec temps fort, style "rendez-vous CGT".

- Union départementale du Vaucluse -

20 assemblées générales ou débats ont été réalisés :

PTT - EDF - SEPR - EDF Bollène - Roquefraiche (santé) - CPAM - Communaux Bollène - SPIE - CHA (santé) - Retraités Pertuis - CHS - Isover - UL Avignon, Cavillon, Valréas, Carpentras, Apt, Pertuis, Orange.

300 participants à ces diverses initiatives ont été recensés.

Principaux thèmes abordés :

- la démarche revendicative,
- la démocratie,
- le rôle et la place du syndiqué,
- le rôle des directions syndicales,
- la syndicalisation,
- l'indépendance de la CGT.

Commentaires et appréciations de l'UD :

A part quelques initiatives en direction des syndiqués, beaucoup de débats sont restés au niveau des directions de syndicats.

D'une manière générale, dans ces initiatives il y a une grande volonté de débat et une réflexion sérieuse qui permet l'enrichissement et une aide pour tous.

Reste encore à impulser fortement la prise en compte des assemblées générales de syndiqués avec les initiatives que cela suppose.

Dans les prévisions ce sont huit assemblées générales et congrès de syndicats et d'UL à réaliser.

- Fédération de la construction -

Courant septembre, 35 assemblées générales dont 23 congrès de syndicats se sont tenus :

Saunier Duval 75 - CBC - CGC - GTM siège - Centrale nucléaire de Civaux - UTEC 87 - US 33 - US 31 - Bouygues 78 - Sylvain Joyeux 93 - Dumez 75 - Euro Disney 77 - APAS 75 - Bouygues 91 et 92 - Cegelec 92 - Dumez siège - CNRO - EI 78 - Carrière 53 - Forclun 53 - Spie Trindel 53 - Campenon 75 - Sacer Rennes - Picot 05 - Barna 06 - US 83 - EJL 62 - Lafarge retraités - US 13 - Spie Trindel 51...

Pour septembre et la première quinzaine d'octobre, 69 visites-débats dans des entreprises organisées ou parrainées ont été réalisés :

7 chantiers sur Bordeaux - 1 chantier à Massy (91) - 3 chantier à Civaux - CBC - Saunier Duval - CGC 92, 59, 76, 17 - Segec 94 - Armstrong 25 - Cegelec 62 - EJL 62 - Sotelec 62 - Robot Dutilleul 62 - Santerne 62 - Chantier TGV RP, Nord, Picardie - Marbreries du Boulonnais, CBC 37 - Spie 51 - Lagarde 51 - Renard, Screg Epernay, Routeix 51 - SNTTP 51, Brezillon 60 - Weiller 57 - EI 78 - Poutralu 33 - Everit 37...

Environ 600 participants ont été recensés à ces diverses initiatives.

Principaux thèmes abordés :

- revendications sur les salaires, l'emploi, les conditions de travail et revendications spécifiques (prime de quart, salissure, panier) etc.
- débat sur la préparation du 44ème Congrès : comment construire le rapport des forces pour faire aboutir les revendications.
- Débat sur la désignation des délégués au 44ème congrès et sur le contenu de leur mandat.
- quelques débats sur le CCN de juin (en particulier à SGETPI et Alsthom).
- débat sur notre conception de l'unité, motivation pour aller à la lutte "tous ensemble".

Commentaires et appréciations de la fédération :

Nous avons réalisé durant le premier semestre 320 visites débats. Notre CEF de septembre s'est fixé de porter le même effort au minimum pour avoir autant de visites débats dans les entreprises organisées ou en parrainage. Cela porterait à 600 visites pour l'année 91, score jamais atteint puisqu'en 89 nous en avons 250 et 400 en 1990.

Pour les débats, nous avons un matériel spécifique lorsque cela s'impose et diverses publications. La fédération fait de très gros efforts pour alimenter la bataille des idées.

Nous avons les publications par branche, des journaux d'entreprise, les info fédérales. Nous avons une progression de la diffusion de la VO. Depuis fin septembre, nous avons mis en place le dispositif pour débattre du 44ème Congrès.

– Fédération du Bois et de l'ameublement –

Pour le mois d'octobre 91, 17 assemblées générales ou débats ont été réalisés :

Finition du siège (10) - Isoroy (51) - Clairbois - Sanijura - Vapil - Sanijura (38) - ROL (17) - ROL (40) - Provest, Normand (44) - Amya France (49) - Rinolith (67) - Pinault Honfleur - Savare (14) - Cazenave (40) - une réunion avec 33 militants du groupe Pinault.

120 participants ont été recensés à ces diverses initiatives.

Principaux thèmes abordés :

- Les revendications,
- l'unité syndicale,
- les luttes,
- politique et syndicat,
- le rôle du syndicat,
- délégation de pouvoir,
- l'image de la CGT chez les jeunes,
- le rôle des syndiqués,
- l'Europe.

Commentaires et appréciations de la fédération :

Très bonne participation aux débats dans l'ensemble, notamment de la part des jeunes. Par contre, beaucoup de difficultés à aborder le problème de la syndicalisation et pas mal d'observations sur le comportement et l'engagement des élus : trop souvent absents, décisions à quelques uns, pas de consultation des syndiqués, aucune différence dans l'information (jugée d'ailleurs insuffisante) entre les syndiqués et les autres".

Il ressort également des débats une profonde séparation entre les délégués du personnel et le CE. Cela tient à une méconnaissance du rôle et de la place du syndicat en tant que tel.