

la conquête des moyens

COURRIER D'INFORMATION ET DE LIAISON POUR LA BATAILLE FINANCIERE

SOMMAIRE

- 1/ Billet
PO.AC.GE.FI.
- 2/ Rapport
Pierre KOEHLER
- 3/ Les tâches pour
le mois d'avril
- 4/ "La Bourse" du
Tourisme social
CGT : MANDELIEU

POUR D'AUTRES SUCCES

UNE FORTE C.G.T.

disposant de moyens financiers
à la hauteur de la réussite

La 5ème semaine de congés

Les 39 heures

La retraite à 60 ans

LA C.G.T. "ÇA PAIE"!

La retraite à 60 ans en est la preuve

le billet

de

PO.

AC.

GE.

FI.

L'histoire sociale de notre pays est jalonnée de grandes périodes où la lutte des travailleurs a imposé des conquêtes sociales et démocratiques marquantes.

Elle voit la période issue du 10 MAI 1981 couronnée de fleurons qui marqueront les conditions de vie et de travail des salariés.

La retraite à 60 ans, cette "grande conquête sociale du changement" dont l'importance n'a d'égale que les victoires de 1936 ou de la Libération est un résultat des luttes inlassables menées par la C.G.T. depuis des dizaines d'années.

Cette victoire, qui reste à parachever, rejoint les autres acquis de 1981-82 (la 5ème semaine de congés payés, le relèvement du S.M.I.C. et des prestations sociales, les 39 heures par semaine, les droits nouveaux pour les travailleurs sur les lieux du travail, les nationalisations...).

Cette situation nouvelle est, au plan syndical, à porter à l'actif de notre organisation, de nos militantes et militants, de nos syndiqués.

Ces succès n'auraient pas été possibles sans la C.G.T., sa puissance, son activité et les luttes appropriées qu'elle a conduites tout au long de ces dernières années.

Ces aspirations enfin satisfaites pour des générations de travailleurs le sont grâce à celles, à ceux qui ont lutté sans cesse pour conquérir une vie plus digne. Cela a été rendu possible dans le cadre d'un gouvernement de gauche issu de la volonté du 10 MAI.

Il reste maintenant à traduire concrètement ces acquis, à faire en sorte que chaque départ à la retraite -dignement fêté- carte d'adhérent retraité en main, débouche automatiquement sur une embauche de jeune travailleur et soit marqué là aussi par une carte syndicale 1983.

Il y a une base considérable de renforcement de la C.G.T., que ce soit avec ceux qui accèdent à un emploi, avec ceux qui travaillent, avec ceux qui accèdent à une retraite bien méritée.

Gagner de nouveaux adhérents, renforcer considérablement la C.G.T., c'est possible, c'est indispensable pour parachever nos succès, pour les faire appliquer convenablement.

Accroître notre nombre de cotisants, notre collectage, porter le taux de la cotisation au plus près du 1 %, c'est aussi une nécessité.

Les victoires se gagnent également avec notre capacité financière d'action, sans quoi comment vivrait la C.G.T. ?

"ALORS METTONS PARTOUT EN VALEUR NOS SUCCÈS, "
"MONTRONS QU'ILS SONT LE RÉSULTAT DE LA C.G.T., "
"DE L'ACTION DES SALARIÉS, AVEC LES "POTS DE "
"L'AMITIÉ" DE LA VICTOIRE, ADRESSONS-NOUS "
"HARDIMENT À CHACUN POUR QU'IL CONCOURS, À SA "
"FAÇON, AU RENFORCEMENT, AU FINANCEMENT DE L'AC- "
"TIVITÉ DE LA C.G.T., "
" "
"C'EST À CETTE CONDITION, QUE NOUS PRÉSERVERONS "
"L'ACQUIS ET GAGNERONS D'AUTRES VICTOIRES, "
#####

RAPPORT PRESENTE PAR PIERRE KOEHLER, MEMBRE DE LA C.E. LORS DE LA

RENCONTRE AVEC LES RESPONSABLES A LA
POLITIQUE FINANCIERE DU 16/02/83

NECESSITE DE FAIRE LE POINT ENSEMBLE

A l'instar des militants chargés des problèmes de politique revendicative, il est indispensable que les militants chargés de la politique financière se réunissent périodiquement pour faire le point.

En la circonstance, une réunion sur deux jours s'imposait, mais la vie collective à MONTREUIL, parce qu'elle offre des possibilités bien plus grandes qu'auparavant d'échanges, nous impose -a contrario- des obligations, longues à maîtriser, dont nous aurons à tenir compte dans l'avenir.

Les événements, passés, présents et à venir, ne nous ont pas laissé le choix de différer cette réunion pour la tenir ultérieurement sur deux jours. Le temps presse. Il faudra donc densifier nos débats.

LES EVENEMENTS QUI VIENNENT DE SE PRODUIRE, notamment les élections prud'homales de décembre dernier, dont chacun connaît les résultats ainsi que les conclusions qu'en a tirées la C.G.T., à savoir que, malgré une offensive d'une rare intensité du patronat et de la droite, relayés par des syndicats réformistes pour ne pas dire plus, offensive dont le but recherché était de marginaliser la C.G.T., le coup n'a pas réussi.

La C.G.T. est et demeure la première organisation syndicale française.

Mais la densité de la bataille qu'elle a eu à mener et le recul qu'elle a connu, les résultats enregistrés, notamment par la C.G.C. qui, pour la première fois, présentait des candidats dans tous les collèges et dans tous les lieux, doivent nous donner à réfléchir quant à notre mobilisation.

Nous avons bien "tenu le coup" comme on dit, mais nous aurions pu mieux faire. C'est ce qui ressort de l'analyse qui a été faite en comparant les résultats et ce qui a été entrepris sur le terrain.

CES EVENEMENTS RECENTS NOUS INTERPELLENT

LES EVENEMENTS QUE NOUS VIVONS nécessitent de notre part une analyse approfondie.

Notamment la lutte exacerbée que mène, aujourd'hui plus que jamais, le patronat.

Nous avons affaire avec un patronat revencharde qui n'a pas digéré -avec les forces de droite qui le représentent- sa défaite de mai et juin 1981 et qui fait tout pour que le changement n'aboutisse pas.

CETTE ACTION REVENCHARDE DU PATRONAT S'EXPRIME DE DIVERSES
FACONS

- . Par la nature même de son activité économique :
 - refus d'investir en moyens de production,
 - exode des capitaux,
 - utilisation de ceux ci à des fins diamétralement opposés aux besoins d'investissements productifs, notamment par des placements financiers sur les marchés étrangers.
- . Par sa mobilisation politique du style du dernier rassemblement du C.N.P.F. à Villepinte.
- . Par la mobilisation des "médias" à sa dévotion.
- . Par l'exacerbation du racisme et la xénophobie. Il suffit de regarder ce qui se passe dans l'automobile, les provocations qui y sont fomentées et les suites que cela peut engendrer pour s'en convaincre. Nous rencontrons cette montée du racisme jusque dans les queues des agences pour l'emploi où l'idée que le chômage est dû aux travailleurs immigrés s'installe sournoisement et insidieusement.

Les événements que nous allons vivre :

Les élections municipales puis

Les élections à la Sécurité Sociale

doivent également capter notre attention car tout ce qui peut faire tort au changement avec, par voie de conséquence, la marginalisation de la C.G.T., est et sera mis en oeuvre.

Tout cela explique la mobilisation de la droite et du patronat.

Nous y voyons là autant de raisons de faire le point car la bataille financière n'est pas séparée du reste de l'action syndicale.

l'une ne peut aller sans l'autre.

A CONTRARIO

La montée de la droite aux créneaux nous amène à repréciser nos revendications.

Une clarification est nécessaire car trop de camarades encore, dans la C.G.T., sous-estiment le rapport des forces qui nous est favorable.

Il faut valoriser notre action pour asseoir davantage nos succès et aller vers d'autres succès.

La C.G.T. n'a pas abandonné son programme et son indépendance.

Si les forces de gauche disent -à leur façon- les mêmes choses que nous, c'est tant mieux. Ca nous aide.

Pour autant, la C.G.T. reste elle-même et dit ce qu'elle a à dire.

Quand c'est bien, elle dit que c'est bien,

Quand c'est mal ou que ça pourrait être mieux, elle le dit aussi.

IL NE FAUT PAS PERDRE CELA DE VUE ET LE RAPPELER INLIASSABLEMENT

Il faut aussi rappeler notre action et nos succès.

LA REDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL

Sans la C.G.T., les 39 heures payées 40 heures, cela ne serait pas. Il faut se souvenir et répéter quelles étaient les positions des autres centrales et celles du C.N.P.F. : le fameux partage des risques.

LA SEME SEMAINE DE CONGES

Nous minimisons trop ce grand succès. Des millions de travailleurs en bénéficient cette année pour la première fois. Il faut le dire et le redire.

LA RETRAITE A 60 ANS

Sans l'action longue, persévérante, pugnace même de la C.G.T., ne serait pas ce qu'elle est : UNE IMMENSE VICTOIRE : LA RETRAITE DU CHANGEMENT.

Certes, tout n'est pas encore totalement acquis. Il reste encore quelques points d'ombre tels que la retraite pour les immigrés, les femmes ayant des carrières courtes. Mais on peut faire confiance à la C.G.T. pour maintenir la pression.

C'est indiscutablement parce qu'il s'agit d'une grande victoire pour la C.G.T. et une défaite pour le patronat et ses alliés que la presse tend à en banaliser la portée et à édulcorer le rôle prépondérant de la C.G.T..

En conséquence de quoi, la C.G.T. fera tout ce qu'il faut pour que la retraite à 60 ans prenne, dans l'esprit des travailleurs, la place qu'il convient, à commencer par notre presse : LE PEUPLE et surtout la V.O. dont le N° 2009 en traitera sous toutes les facettes : historique, revendicative, juridique : et il nous appartient d'en favoriser la vente de masse comme nous le faisons -et mieux même- que pour la "V.O. IMPOTS".

Et cela nous aidera à mieux faire passer notre politique financière

-§-§-§-§-§-§-

NOTRE POLITIQUE FINANCIERE

Elle se situe dans le contexte que nous venons d'évoquer.

C'est donc une raison supplémentaire de redoubler d'efforts pour donner à toute la C.G.T. les moyens de conduire son action.

Cela suppose qu'il n'y ait aucun relâchement dans notre activité :

- que ce soit dans nos tâches permanentes,
- que ce soit dans la conquête de nouveaux moyens.

LA BATAILLE VERS LE 1 % DOIT ETRE SOUTENUE

Nous avons fait de bonnes avancées mais, tant que ce ne sera pas réalisé partout, il nous faudra poursuivre. C'est un problème d'équité.

LA REMONTEE DE LA MOYENNE DES TIMBRES

Elle doit également être un de nos objectifs prioritaires.

Mais c'est surtout vers le renforcement que doivent tendre nos efforts. Il faut -en confortant les tendances constatées en 1981- anihiler la volonté de la droite et du patronat de désyndicaliser la France, qui en ont fait leur cheval de bataille.

Cela nous impose de concentrer tous nos efforts vers un syndicalisme de masse.

Ce n'est pas avec un faible taux de syndicalisation que nous imposerons nos revendications.

La crédibilité de la C.G.T. sera d'autant plus probante qu'elle reposera sur la loi des nombres.

Cela exclut toute attitude élitiste. Il est illusoire d'imaginer que la C.G.T. percera en s'appuyant sur une élite convaincue mais coupée de ses bases.

Souvenons-nous de ce que déclarait Georges SEGUY au Congrès de Nîmes :

"L'ACTION SYNDICALE N'A DE VALEUR QUE SI ELLE REPOSE A LA FOIS SUR UNE QUALITE DE CLASSE ET SUR UNE QUANTITE DE MASSE"

Il nous appartient d'achever le placement aux adhérents actuels et de nous inscrire dans l'idée du renforcement pour 1983.

Et nous n'avons guère que trois semaines pour achever cette première phase car, après, vont venir les élections municipales qui, naturellement, constitueront un temps fort de la vie politique en France et marginaliseront quelque peu nos activités.

Il s'agit donc d'embrayer sans attendre là où ça n'est pas fait.

Pour autant, il nous reste à régler l'année 1982.

De ce point de vue, nous devons déplorer un certain retard à propos duquel il va falloir nous expliquer.

Selon les indications dont nous disposons, nous en sommes à constater un certain tassement qui remet en cause les résultats positifs que nous constatons lors du 41ème Congrès.

Nous ne pouvons pas nous inscrire dans une telle situation. C'est un luxe que nous ne pouvons pas nous permettre.

Que ce soit en fonction de l'introduction d'un nouveau mode de collectage, dont nous parlerons plus loin, ou pour tout autre motif, il ne peut être question de céder, si peu que ce soit, sur la rigueur en matière de collectage. Cette activité doit être poursuivie et même l'introduction du "P.A.C." ne doit pas nous dispenser des contacts. Cela vaut dans le cas de l'adhésion au F.N.I..

Le paiement régulier de la cotisation par le syndiqué est et demeure un impératif.

Le dernier C.C.N. et la dernière C.E. de la C.G.T. ont mis ces problèmes au centre de leurs débats. Ils sont convenus de consacrer une partie importante de leur temps à ces questions.

Il s'agit, en quelque sorte, d'une mobilisation générale qui doit nous trouver au premier rang.

Mieux, à l'initiative.

LE PRELEVEMENT AUTOMATIQUE DES COTISATIONS : "P.A.C."

A côté de ces aspects fondamentaux, il serait bon de se pencher sur ce qui peut nous aider dans notre bataille.

Autrement dit : sur les moyens à mettre en oeuvre.

-§-§-§-§-§-§-

Une des caractéristiques de cette fin de XXème siècle réside dans un bond technologique vertigineux, notamment en matière de communication.

Ce bond est surtout dû à celui de l'informatique.

Les moyens de dialoguer sont considérables et il serait invraisemblable que la C.G.T. toute entière ne s'en saisisse pas à son profit.

Je laisserai volontairement de côté la décision de la C.E. de la C.G.T. d'agir pour une information vraiment pluraliste pour n'aborder qu'un seul aspect, qui nous touche particulièrement dans ce qui est notre responsabilité.

En effet, alors que nous avons besoin de communiquer comme jamais sans doute, avec les travailleurs pour contrebalancer la campagne idéologique de la droite, nous nous privons d'un nombre considérable de militants en les utilisant à des tâches que de nouveaux outils peuvent faire à leur place.

Je veux parler des collecteurs et du "P.A.C."

LES COLLECTEURS, considérables relais du syndicat auprès des travailleurs dans les ateliers et les bureaux, sont encore utilisés à des tâches répétitives, alors qu'ils pourraient servir d'autres causes.

PARALLELEMENT, LE "P.A.C."

- outil moderne et simplificateur,
- moyen considérable d'équilibre financier pour toutes les structures de la C.G.T.,
- moyen de s'inscrire, au bénéfice de la C.G.T., dans le développement de l'Economie Sociale,

n'a pas encore fait la percée à laquelle nous étions en droit de nous attendre.

Il va falloir que nous nous expliquions.

Certes, les choses avancent, mais lentement. Il est important que nous accélérions le mouvement.

LE P.A.C. N'EST PAS LA SOLUTION

C'EST SEULEMENT UN MOYEN, MAIS UN BON MOYEN

Démocratique, car reposant sur le volontariat,

Régulateur dans la rotation des cotisations,
dans le maintien de nos effectifs,
dans la remontée de la moyenne des timbres.

Moyen aussi dans notre avancée en direction de l'économie sociale, en cela qu'il nous faut aborder un secteur bancaire qui doit devenir un allié objectif et le deviendra d'autant mieux que nous assiérons notre crédibilité.

Elément, à moyen terme, d'appréhender mieux encore le domaine de la statistique et des études économiques au bénéfice de toutes les structures

TEL EST LE P.A.C.

Rien ne s'oppose désormais à son développement ; pas même les vieilles réticences ou oppositions qui reposaient sur un caractère quelque peu mystérieux, mais de nos jours dépassé.

RIGUEUR ET REGULARITE DES PAIEMENTS

Le P.A.C., nous l'avons vu, doit être un vecteur de régularité :

- dans la perception des cotisations,
- dans les reversements aux structures.

Pour autant, il n'est pas convenable d'attendre la mise en place généralisée de cet instrument pour convenir, entre nous, d'une déontologie basée sur la rigueur.

Cette rigueur, nous devons l'imposer :

- pour permettre à toutes les organisations de la C.G.T. de disposer des moyens nécessaires, en temps utile. Il faut bannir toutes les rétentions de fonds,
- pour permettre de disposer de vrais documents statistiques basés sur des chiffres réels.

C'est dans ce but que la Confédération -par décision de la C.E.- établira ses rentrées de cotisations -tous les mois- et que cette comptabilisation sera faite sur les règlements effectifs et non sur des renseignements qui ne se vérifient pas toujours, ou en tout cas longtemps après.

VOUS VOYEZ DONC QUE NOUS AVONS BEAUCOUP DE PAIN SUR LA PLANCHE.

LE MOMENT EST PLUS FAVORABLE QU'ON NE LE PENSE POUR CONCRÉTISER NOS EFFORTS.

C'EST AFFAIRE DE VOLONTE ET DE SAVOIR-FAIRE.

oOoOoOo
oOoOo
oOo
o

«LES TACHES DU MOIS D'AVRIL»

• SOLDER LA SITUATION 1982

Cartes et timbres F.N.I. 1982, cotisations syndicales 1982, il reste encore des cotisations statutaires non réglées, prenons rapidement les dispositions qui s'imposent et.... SOLDONS 1982.

SOUSCRIPTION PRUD'HOMALE : un certain nombre de bons de soutien n'ont pas été réglés, faisons le nécessaire pour clôturer dans les meilleures conditions notre souscription nationale.

• 1983

Assurer le placement de la carte ou du timbre F.N.I. 1983 à tous nos adhérents 1982.

Renforcer avec audace et confiance la C.G.T. sur chaque lieu du travail et avec les retraités.

Pour mesurer "politiquement" l'état de la bataille de renforcement de la C.G.T., apprécions notamment les résultats à partir des cartes, F.N.I., ou cotisations payées.

Assurons une gestion financière d'action des cotisations en réglant celles-ci au plus juste aux structures de la C.G.T..

ATTENTION, la Confédération fait le point chaque semaine, un rendez-vous national a lieu chaque fin de mois.

Le renforcement de la C.G.T. n'a sa pleine efficacité que dans la mesure où chaque adhérent est un cotisant.

- . à la fin du premier trimestre 1983, assurons-nous que chaque syndiqué ait payé ses trois cotisations mensuelles et qu'il ait reçu ses timbres justificatifs,
- . préparons le collectage du mois d'avril.



Le cap des 80 000 Prélèvements Automatiques des Cotisations est dépassé à fin mars.

- . 80 000 P.A.C., pas un seul de ces adhérents n'est resté hors de la C.G.T. en ce début d'année,
- . 240 000 cotisations sont déjà collectées grâce au Prélèvement Automatique.

Prenons les dispositions pour la généralisation du Prélèvement Automatique.

