

la conquête des moyens

COURRIER D'INFORMATION ET DE LIAISON POUR LA BATAILLE FINANCIERE

1/ **SOMMAIRE**
DE PO.AC.GE.FI.

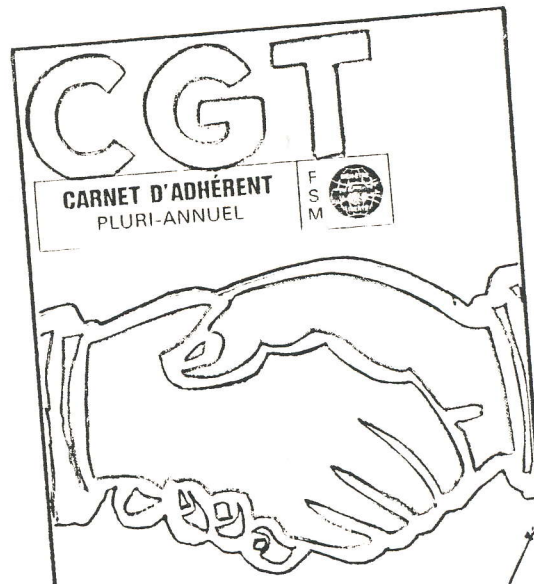
2/ LE
RENFORCEMENT
DE LA CGT par
MICHEL
WARCHOLAK

3/ EXTRAITS DU
RAPPORT PRE-
SENTE PAR
MICHEL
WARCHOLAK AUX
JOURNEES DES
GRANDES ENTRE-
PRISES

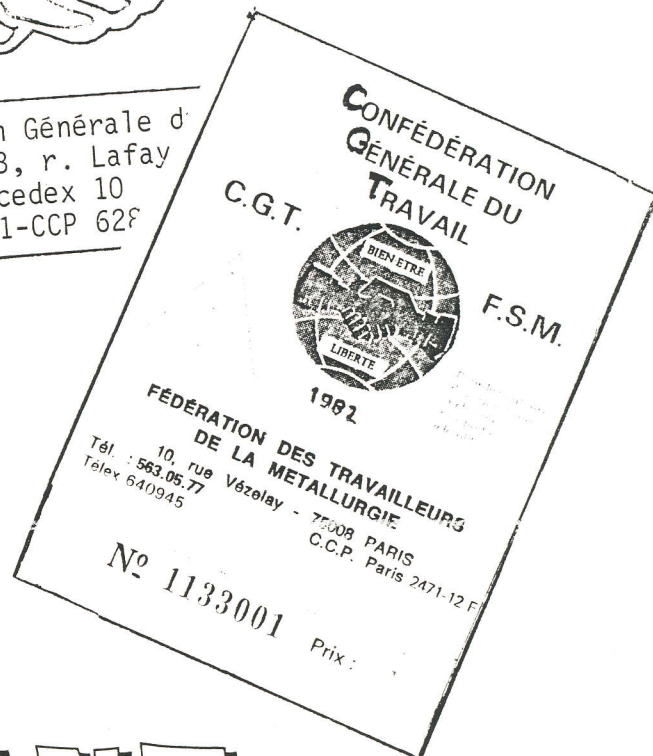
4/ " LE PASSE-
PORT " POUR LE
CHANGEMENT: LE
CARNET D'ADHE-
RENT PLURIAN-
NUEL

Un document de
la Fd des Tra-
vailleurs de
l'Etat.

P
A
S
S
E
P
O
R
T



Confédération Générale d'
Travail - 213, r. Lafay
75840 PARIS cedex 10
Tel: 200 33 31-CCP 62F



1982
FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS
DE LA METALLURGIE

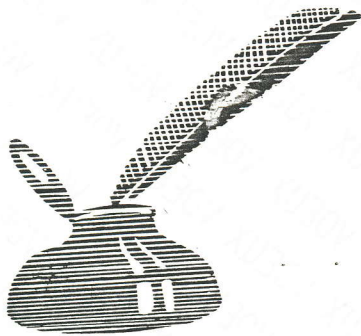
Tél. : 563.05.77
Télex 840945

10, rue Vézelay - 75008 PARIS
C.C.P. Paris 2471-12 F

N° 1133001

Prix :

pour le CHANGEMENT



le billet

de

PO.

AC.

GE.

FI.

200.000 PASSEPORTS " PERMANENTS " POUR LE CHANGEMENT

D'ici à quelques jours, près de 200.000 syndiqués CGT auront en main leur " passeport PERMANENT " pour le changement : LE CARNET D'ADHERENT PLURIANNUEL.

La Fédération des Travailleurs de l'Agro-Alimentaire, précurseur en 1981, de la mise en oeuvre du projet de politique financière, voit son expérience positive rejointe en 1982 par les Fédérations des Travailleurs de l'Etat, des Transports, de la Chimie.

Ainsi, nous entrons de plain-pied dans la phase active de construction d'une politique financière décidée par le CCN de juin 1980 à partir des propositions contenues dans Le Peuple 1076 de janvier 1980.

La grande bataille de renforcement de la CGT actuellement en cours prend de ce fait un relief particulier avec la remise du carnet d'adhérent aux syndiqués de ces trois autres Fédérations.

C'est ainsi que le Congrès National de la Chimie vient de décider à 83 % des mandats, de construire notre politique financière et de bien la conjuguer avec le renforcement audacieux de la CGT.

L'Agro-Alimentaire pour sa part, tirant de premiers enseignements positifs de l'année 1981, prend les dispositions en conséquence pour doter tous les nouveaux syndiqués (es) de leur carnet d'adhérent " permanent " et assurer le placement du timbre FNI.

Une bataille est en cours pour avancer résolument dans le collectage par la pratique du prélèvement automatique.

A la Fédération des Transports.... " des choses sont en route " ... On en reparlera.

Les Travailleurs de l'Etat sont aussi en pleine bataille. En témoigne le document contenu dans ce " conquête des moyens ".

Se syndiquer, c'est un acte normal, naturel, nécessaire. L'adhésion à la CGT a un caractère permanent. De grandes possibilités existent. Il faut savoir bien les exploiter, et stabiliser, rendre permanente l'adhésion.

Le carnet pluriannuel répond à cela. Faisons en sorte que rapidement, en attendant d'autres Fédérations pour 1983, que les 200.000 syndiqués actuels ayant leur passeport permanent soient rejoints rapidement par des dizaines de milliers de nouveaux syndiqués.

1982

AC
POLITIQUE
GESTION
FINANCIERES

POUR LE
CHANGEMENT...

TOUS LES
VOEUX
DE
BOUCHE



1982

" Il nous paraît important de reprendre l'article de Michel WARCHOLAK paru dans l'Humanité du 3 novembre 1981. Son contenu donne bien la dimension et les possibilités de notre action pour renforcer la CGT. "

ooOoo

Au cours d'une réunion des Secrétaires des Unions locales de la région parisienne consacrée à dresser le bilan des forces de la CGT et aux travaux du CCN, Michel WARCHOLAK, Secrétaire de la CGT, a déclaré :

" Conduire la bataille du renforcement de la CGT, comme nous l'avons fait jusqu'à présent, c'est-à-dire prolonger purement et simplement nos initiatives, même en cherchant à les amplifier, ne nous semble pas correspondre pleinement aux données de la situation nouvelle.

Tout le montre, c'est en termes de lutte, c'est-à-dire de mouvement et d'intervention des travailleurs, avec discernement et détermination, que se posent toutes les grandes questions du moment. C'est sur cette base qu'il faut aussi aborder et résoudre les questions du renforcement de la CGT.

Chacun d'entre nous a, sans doute, participé à diverses initiatives réalisées, dans la plupart des cas et cela s'explique, à la porte des entreprises, "cartes en main", pour faire adhérer à la CGT.

Sans renoncer à cette forme d'activité, les conditions sont maintenant réunies et elles peuvent se développer davantage encore si nous adoptons la démarche qui consiste à le faire DANS l'entreprise, auprès de toutes les catégories de travailleurs.

C'est une des caractéristiques du changement en marche.

Il y aura lutte, il y aura des tentatives d'intimidation de diverses natures, nul n'en doute. Mais il faut franchir, maintenant, ce pas résolument avec les militants des entreprises et ceux des diverses structures de la CGT. S'agissant des Unions locales, je crois que cela a un sens tout à fait particulier.

Déjà des initiatives ont été réalisées en divers endroits sur cette base. Certes, les patrons n'ont pas accueilli les Camarades qui y sont allés avec les égards dus à des militants de la CGT ! Mais des portes ont dû s'ouvrir, des assemblées se sont tenues et les travailleurs ont puisé là de nouvelles sources de confiance.

LE RENFORCEMENT DES UNIONS LOCALES DE LA CGT

Cette démarche doit se généraliser pour avancer plus largement et plus vite dans l'implantation de notre organisation syndicale, pour le faire différemment, pas seulement par la distribution de tracts à la porte, appelant les travailleurs à se syndiquer d'une manière formelle.

Nous avons toujours dit que, pour les travailleurs, se syndiquer c'est à la fois une nécessité impérieuse, en même temps qu'un acte normal, naturel.

Chacun d'entre nous connaît bien tous les arguments qui justifient cette démarche.

Nous pouvons aujourd'hui avancer l'idée selon laquelle c'est possible. Ce n'est pas une constatation si banale qu'elle puisse paraître pour tous ceux qui, comme nous, luttent avec persévérance pour renforcer la CGT en dépit de toutes les entraves.

Ce qui est nouveau, c'est que la notion de nécessité se conjugue mieux avec celle de possibilité.

Oui ! la " citoyenneté nouvelle " doit trouver son expression dans l'entreprise, dans l'organisation syndicale ce qui implique le droit de cité du syndicat dans l'entreprise et celui d'y adhérer.

Il y a bien des choses à faire de ce point de vue.

Je voudrais insister, brièvement, aussi, sur une deuxième question. La démocratie syndicale, la vie démocratique de nos organisations, la consultation des syndiqués, leur expression, etc. ont progressé ces dernières années. Il faut continuer dans cette voie et plus largement encore. Mais la démocratie syndicale, dans la totalité de sa conception, implique des directions syndicales actives, déployant leur activité d'orientation, d'animation en vue de développer l'esprit d'organisation et l'efficacité de la lutte.

La qualité de la vie syndicale constitue, en effet, un tout, dont on ne peut privilégier un élément au détriment de sa cohérence.

La conquête de droits nouveaux dans les entreprises en premier lieu, pour le temps, les locaux, les moyens de l'organisation syndicale en tant que telle, et la possibilité pour les travailleurs de se réunir, discuter, disposer de l'heure d'information, tout cela est complémentaire.

Des possibilités nouvelles d'y parvenir existent dès maintenant, quite à faire précéder le droit par le fait."

RENCONTRE NATIONALE DES

GRANDES ENTREPRISES

UN TREMLIN POUR LE
RENFORCEMENT DE LA CGT
ET LA CONQUETE DES MOYENS

Deux grandes journées de travail ont eu lieu les 3 et 4 décembre 1981 à NANTERRE lors de la RENCONTRE NATIONALE DES GRANDES ENTREPRISES. Les publications confédérales porteront à la connaissance de nos organisations les éléments de cette initiative exceptionnelle. Cependant, il nous a semblé nécessaire, pour popularisation, d'extraire du rapport d'introduction de Michel WARCHOLAK -Secrétaire de la CGT- des passages soulignant nos responsabilités et activités en matière de renforcement et de conquête des moyens.

° °
°

I- UNE SITUATION
NOUVELLE PROPICE AU
RENFORCEMENT DE LA
CGT

Cette Rencontre Nationale des militants des grandes entreprises des secteurs privé, public et nationalisé, constitue une initiative exceptionnelle à l'occasion du placement de la carte 1982 dont nous pouvons faire un événement.

Au cours de ces deux journées, avec la franchise coutumière aux militants de la CGT, nous allons procéder à l'évaluation de la situation, de l'état de nos forces et décider des initiatives d'envergure pour assumer pleinement nos responsabilités car S'OUVRE UNE SITUATION NOUVELLE PROPICE AU RENFORCEMENT MASSIF DE LA CGT.

Dans l'évaluation du rapport des forces dans notre pays, un fait domine, que nul ne peut contester et que nous ne devons pas perdre de vue.

La CGT est la première Centrale syndicale nationale, forte de la confiance de millions de travailleurs, majoritaire dans de nombreuses branches professionnelles, notamment dans le secteur industriel et parmi les ouvriers.

Ce qui est capital aujourd'hui pour la conduite de nos activités, c'est de mesurer pleinement ce que nous permet cette situation, ce à quoi nous pouvons prétendre maintenant pour porter en avant les forces et les moyens de la CGT à un niveau nettement supérieur au service des travailleurs.

C'est une grande responsabilité pour nous tous. Elle implique l'effort de réflexion nécessaire pour puiser dans la réalité politique, sociale, économique actuelle, le dynamisme et l'esprit conquérant qui conviennent pour balayer les barrières établies de longue date par la droite et le patronat afin de maintenir un état de sous-syndicalisation favorable au maintien de leurs privilèges...

... Le renforcement de la CGT se pose donc en termes de lutte. Rien ne sera concédé volontairement pour faciliter la démarche vers l'adhésion à la CGT, c'est-à-dire vers la prise en charge par chaque salarié de ses propres intérêts et de ceux de toute sa classe.

Aussi, lorsque des travailleurs se syndiquent, qu'ils constituent une section syndicale, il faut y donner le plus large écho, le mettre en valeur, car cela crée un climat de confiance et la confiance c'est contagieux !

Déployer notre capacité d'imagination et d'invention pour explorer de nouveaux chemins, créer les conditions qui nous permettront de multiplier le nombre de syndiqués, dont beaucoup sont prêts à prendre des responsabilités, à utiliser toutes les possibilités nous permettant d'avancer, voilà le sens de nos efforts.

Il s'agit d'instaurer dans les faits la légalité d'une vie syndicale épanouie, conquérante, structurée et forte de la participation des travailleurs.

Se rendre compte que c'est possible, c'est bien, encore faut-il agir en conséquence...

... Nous vous proposons d'être les " moteurs d'entraînement " de cette démarche pour qu'elle se généralise dans toute la CGT et de décider de lancer, dès la semaine prochaine, une campagne de placement de la carte 1982 sans précédent.

Si la dimension et le dynamisme de cette bataille sont des éléments déterminants, des mesures d'organisation de grande ampleur sont indispensables pour réussir.

Elle doivent s'appuyer sur la force de conviction des militants, et en premier lieu, des plus responsables. Chacun doit mesurer ce qu'il faut faire réellement pour atteindre le niveau suffisant.

Cela suppose d'établir un plan de visites de l'entreprise, délimitant les différents secteurs, qu'il s'agisse d'ateliers, de bureaux ou de chantiers ; de répartir les cartes à tous les militants et syndiqués actifs, en nombre suffisant ; d'attribuer à chacun d'entre eux un secteur précis de l'entreprise ; de remettre la carte 1982 à tous les syndiqués actuels, de recontacter tous ceux qui le furent ; de contacter tous les travailleurs inorganisés, de les solliciter personnellement.

Il ne fait aucun doute que suivant l'importance de l'entreprise et l'état de nos forces actuelles, plusieurs semaines seront nécessaires pour réaliser ce travail, bousculer les routines et y consacrer les forces indispensables. Les résultats sont à ce prix.

Dans les entreprises des Fédérations des Transports, de la Chimie, Travailleurs de l'Etat, et pour la deuxième année consécutive pour la Fédération Agro-Alimentaire, les camarades disposeront du carnet pluri-annuel, que ces fédérations ont décidé d'utiliser, en accord avec la Direction Confédérale. Nous engageons les Unions départementales et Unions locales à leur apporter toute l'aide nécessaire pour que cette décision rencontre la meilleure compréhension sur le terrain...

... A l'aide du " PV de quinzaine ", la Fédération et l'Union locale seront informées des résultats obtenus. Nous vous proposons d'établir un premier bilan national avec le concours des Fédérations et des Unions départementales à la fin du mois de décembre, l'objectif étant de dépasser rapidement le nombre total de cartes placées et progresser bien au-delà.

Le deuxième rendez-vous national pourrait avoir lieu à l'occasion de la réunion nationale des Unions locales les 14 et 15 janvier dans ces mêmes lieux.

Ainsi se trouve posé le dispositif de base, qui, à partir de l'entreprise jusqu'à la Confédération, permet à chaque structure, professionnelle et interprofessionnelle, de jouer le rôle qui est le sien et de faire converger tous les efforts vers le même but. La Confédération agira en ce sens.

Aux Fédérations d'animer, impulser, contrôler l'ensemble de la bataille au niveau de la profession, en liaison avec les objectifs revendicatifs du moment.

Aux Unions départementales à faire de même sur leur territoire, en proposant et organisant chaque fois que cela est nécessaire avec le concours des organisations professionnelles, l'aide et la concentration des forces en direction des entreprises et secteurs les plus faibles.

Aux Unions Locales d'être toujours plus les lieux de rencontre et d'organisation interprofessionnels de l'activité syndicale permettant à chaque syndicat ou section syndicale de petites, moyennes ou grandes entreprises, des secteurs public, privé ou nationalisé, d'échanger leurs expériences, de s'épauler mutuellement en fonction des circonstances et surtout de conjuguer leurs forces pour le " parrainage " et la constitution de bases nouvelles dans les entreprises inorganisées qui se comptent par milliers...

° °
°

... Cette démarche offensive implique naturellement une large activité autonome de la CGT, fondée sur les besoins réels des travailleurs, à commencer sur le lieu de travail et dans leur vie quotidienne.

Elle requiert l'intervention consciente de toutes les forces de la CGT sur toutes les questions générales pour lever les obstacles, favoriser les réformes nécessaires, créer de nouvelles avancées sociales.

Développer la capacité d'initiative de la CGT à tous les niveaux c'est donc contribuer à la création d'une force organisée à la mesure de ce combat...

... Certes, le poids de la CGT se mesure au niveau de son influence parmi les travailleurs. Mais cette vision est partielle et limite l'efficacité de l'action syndicale en ne posant pas en termes de classe la nécessité de l'organisation comme moyen collectif de défense et d'émancipation.

Ce dont nous avons besoin, c'est de l'outil syndical capable de transformer la confiance dont nous disposons en forces organisées et agissantes. Pour y parvenir, la démocratie syndicale constitue une démarche fondamentale, inséparable de nos conceptions de classe et de masse du syndicalisme.

Mais on ne peut parler de démocratie syndicale sans les moyens à conquérir pour son exercice. L'un ne va pas sans l'autre...

... Les droits acquis ou imposés pour se réunir sur le temps de travail, collecter les cotisations et les revendications, informer les syndiqués et les travailleurs feront évoluer positivement la qualité de la vie syndicale...

... C'est poste par poste, secteur par secteur, qu'il faut gagner chaque salarié à l'importance du vote CGT comme il faut le convaincre de prendre sa place à part entière dans l'organisation.

Il n'y a pas d'automatisme entre le bilan d'activité et le vote CGT, pas plus qu'il n'y en a entre le soutien à nos initiatives et l'adhésion à la CGT...

... La transmission des résultats au " Service Central Elections " est un acte syndical qui se place sur le même plan que l'analyse des résultats par l'organisation syndicale de l'entreprise.

C'est pour avoir cette maîtrise là au niveau national que la Confédération a décidé d'équiper le secteur Organisation d'un système informatique pour le traitement et l'analyse des résultats électoraux dans les entreprises de plus de 500 salariés...

... Ce qui vaut pour une entreprise prend une tout autre dimension lorsqu'il s'agit d'une consultation comme celle à laquelle nous allons être confrontés l'année prochaine avec l'élection des Administrateurs dans les Caisses de Sécurité Sociale. C'est la plus vaste consultation sociale et syndicale à laquelle nous sommes confrontés depuis 20 ans si on excepte la mise en place des Conseils de Prud'hommes en 1979.

Chacun comprend l'enjeu considérable de ce scrutin auquel prendront part tous les salariés qui relèvent de la Sécurité Sociale, soit près de 20 millions.

C'est évidemment une grande victoire qui consacre pour nous l'abolition des ordonnances de 1967 qui avaient transformé les Caisses de Sécurité Sociale en chasse gardée du CNPF et de FO. .../

Les travailleurs vont, à nouveau, pouvoir gérer les fonds prélevés sur le produit de leur travail et redonner un rôle nouveau à cette grande institution sociale.

Mais c'est aussi une formidable épreuve de vérité sur le poids respectif des différentes organisations syndicales et plus précisément sur l'influence respective du syndicalisme de classe que nous incarnons et celle des différentes variantes du syndicalisme réformiste.

Mieux que pour les Prud'hommes, avec une mobilisation encore plus importante de nos forces, nous serons tous partie prenante de cette grande bataille qui doit déboucher sur l'élection du plus grand nombre d'Administrateurs CGT porteurs de nos conceptions en matière de santé et de Sécurité Sociale...

Une dernière question dans ce chapitre concerne un des facteurs décisifs de notre activité. Il s'agit des moyens financiers.

Une nouvelle politique financière est en cours de réalisation dans de nombreuses organisations confédérées. Les grandes entreprises peuvent contribuer à sa réussite car c'est un des aspects de l'amélioration de la qualité de la vie syndicale. Outre le carnet pluri-annuel et la création du Fonds National Interprofessionnel qu'il comporte, la mise en place d'une nouvelle pratique de collectage des cotisations par prélèvement automatique devrait maintenant se développer plus rapidement, plus hardiment.

Il ne s'agit pas de renoncer au collectage traditionnel par des mesures administratives mais d'utiliser toutes les possibilités nouvelles et d'élargir le rôle et la responsabilité des collecteurs qui sont des militants parmi les plus efficaces.

Il s'agit également de faire de nos trésoriers de véritables responsables d'une politique et d'une pratique financière nouvelle, plus efficace et plus audacieuse. Il y a bien des terrains nouveaux à explorer.

En évoquant tous ces aspects de notre activité, plus particulièrement dans les grandes entreprises, nous ne cédon pas à un quelconque désir de ne vouloir oublier personne. Il s'agit en fait de nous rappeler la diversité et l'étendue de nos activités et surtout les immenses possibilités de les développer.

Nous rejetons la prétendue crise du syndicalisme.

A ceux qui parlent d'une politique de repliement de la CGT, nous opposons une activité encore plus largement déployée, audacieuse, novatrice et conquérante du 40ème Congrès, affectée du coefficient du changement pour reprendre l'expression d'Henri KRASUCKI au dernier CCN.

Cet ensemble de responsabilités peut paraître considérable. En réalité, il l'est vraiment. Il s'agit d'y faire face. Et où trouver toutes ses militantes, tous ces militants sinon dans les entreprises et dans les plus grandes d'entre elles ?

Voilà à quoi nous sommes confrontés et nous avons les moyens de le faire, ça en vaut la peine !..

° °
°

... Telles sont les questions que le Bureau Confédéral m'a chargé d'évoquer pour ouvrir la discussion.

Nous souhaitons qu'elle soit fructueuse et consacrée essentiellement à l'objectif que nous nous sommes fixés : FAIRE DU PLACEMENT DE LA CARTE 1982 UN VÉRITABLE ÉVÉNEMENT SYNDICAL POUR LE RENFORCEMENT DE LA CGT.

Avec votre contribution, nous pouvons entraîner toutes les forces de la CGT dans cette activité et aller vers le 41ème Congrès en juin prochain à LILLE, avec une CGT forte et combative pour réussir le changement.

