



Le Courrier

des conseillers prud'hommes et des responsables juridiques cgt

2^e trimestre 1991

Prix : 6 F

Abonnement : 1 an 22 F

N° 46 (nouvelle série)

Éditorial

DÉMOCRATIE ET ÉLECTIONS PRUD'HOMALES

La préparation des élections prud'homales se poursuit activement au niveau des Ministères du Travail et de la justice.

La phase des consultations obligatoires est terminée. On peut estimer que, pour ce qui est de la modification de la carte prud'homale, la loi a organisé la transparence. Les projets de modification après consultation du Conseil Supérieur de la Prud'homie ont été publiés dans un décret. Les autorités administratives locales, les élus, les organisations syndicales et professionnelles représentatives ont eu trois mois pour émettre des avis.

Si la loi a été aussi précise sur les modalités de consultation, les délais, c'est sans doute parce que le législateur estimait qu'il convenait de s'entourer d'un grand nombre d'avis et d'en tenir compte.

Nos Ministres du Travail et de la Justice se sont acquittés de ces obligations comme d'une corvée, les avis formulés les ont tellement irrités qu'ils refusent d'en donner connaissance, même aux membres du Conseil Supérieur de la Prud'homie.

Il faut dire que sur le terrain, il ne s'est pas trouvé grand monde pour approuver la fermeture d'un conseil.

Présidents de Cours d'Appel et Préfets ne nous ont pas fait de confidences mais il n'est pas évident que les propositions gouvernementales aient soulevé leur enthousiasme.

Les élus territoriaux ne souhaitent à l'évidence pas ratifier des mesures consacrant la désertification et la désindustrialisation de leurs régions.

Les organisations syndicales locales doivent tenir compte de l'avis des salariés concernés, et ceux là ont été très tôt alertés par les organisations CGT. Les conseillers prud'homaux élus dans ces conseils, y compris les conseillers patronaux, hésitent pour le moins à se faire hara-kiri.

Tout cela dans la transparence risquerait de faire un peu désordre.

Peut-être faudrait-il exiger l'application des dispositions relatives à l'hygiène en milieu de travail au Conseil Supérieur de la Prud'homie et demander au cabinet du Ministre du Travail d'utiliser des peintures d'un ton clair.

Après trois mois de consultations, fournir aux membres du C.S.P. le rappel des positions prises à la séance précédente ressemble fort à une marque de mépris, et le luxe de précautions prises pour que l'on ne puisse pas savoir à la lecture des procès verbaux qui vote quoi dans cette instance devient franchement irritant.

Personne n'est dupe, tout cela est destiné à favoriser sur le terrain le double langage, déjà la lecture de la presse régionale est édifiante.

Et pendant ce temps, les décrets sont toujours dans le circuit des rédactions et signatures, on peut enfin se livrer

avec délice et discrétion au petit jeu des tractations politiciennes entre les cabinets ministériels ponctués d'arbitrages au niveau des finances ou du Premier Ministre.

Pour la CGT, sur le terrain, comme dans les salons ministériels, pas de contradiction, ni de compromission.

Nous continuerons à poser les vrais problèmes :

- que faut-il améliorer pour que le service public de la Justice soit en capacité de satisfaire les besoins de Justice du monde du travail ?
- comment assurer l'égalité d'accès à la Justice ?
- comment améliorer la qualité et l'efficacité de l'institution prud'homale ?

En rejetant les propositions gouvernementales, nous ne nous sommes pas prononcés pour l'immobilisme. Nous avons une fois encore fait le choix de la démocratie, ce n'est jamais une voie facile, pour personne, mais nous sommes convaincus qu'il vaut la peine d'être fait.

Pour réussir dans ce domaine comme dans les autres, il faudra l'intervention consciente, tenace, combative d'un maximum de salarié(e)s.

Parce que ces élections vont être importantes, et au-delà d'une simple préoccupation électorale même légitime, c'est toute la question des droits des salarié(e)s, de leur évolution, de leur respect qui est posée, avec en corollaire l'importance et les limites de l'institution prud'homale.

Denis TROUPENAT

SOMMAIRE

Pages

Editorial 1

Carte prud'homale 2-3-4

CARTE PRUD'HOMME

Nous publions, classés par régions administratives, et non pas par ressorts de Cours d'Appel, la liste et les effectifs de conseillers salariés des conseils de prud'hommes.

Il s'agit de projets - tels que nous les connaissons à ce jour - susceptibles d'être encore modifiés.

On notera qu'elle comporte 265 conseils au lieu de 282 actuellement. Ce qui signifie qu'on est passé d'un avant-projet de 39 suppressions de conseils à 17 et peut-être moins... en fonction de ce qui a bougé localement.

Les effectifs totaux de conseillers, **redéployés** entre les sections, seraient de 6.890 au lieu de 7.286 actuellement.

Les motivations formulées par le Ministre du Travail pour justifier la modification des effectifs des sections à l'intérieur de chaque conseil sont :

"maintenir la qualité des jugements rendus par les conseils de prud'hommes, qualité indispensable à la crédibilité de cette institution originale dans le système judiciaire".

"tenir compte de l'évolution de l'activité des juridictions afin que celles-ci puissent répondre dans les meilleures conditions aux besoins des justiciables".

Ces objectifs sont louables, les moyens mis en œuvre dérisoires, inadaptés aux besoins, avec des effets secondaires constituant une véritable manipulation électorale.

Qui peut sérieusement défendre que la qualité des jugements rendus dépend du nombre d'affaires traitées ?

Nous pensons que le principal problème qui est posé, c'est la formation, et pour cela, il faut des moyens plus importants et du temps. La formation sur le tas, par le nombre d'affaires traitées a ses limites. Les sections surchargées, contraintes à des délais qui découragent les justiciables, ne fournissent pas de gages de qualité. L'argumentaire sur l'évolution de l'activité des juridictions n'est pas plus sérieux et tout aussi pervers. Pratiquement les calculs ont été effectués sur l'année précédente et n'ont donc pas apprécié une évolution. La simple division du nombre d'affaires traitées par une section par le nombre de conseillers de la section

Suite page 4.

REGIONS DEPARTEMENTS	SIEGES	EFFECTIFS DES CONSEILLERS PRUD'HOMMES SALARIES A ÉLIRE					Total
		I	C	A	AD	E	
ALSACE	Haguenau	5	5	-	4	4	18
	Molsheim	4	4	-	4	4	16
	Saverne	4	4	4	4	4	20
	Schiltigheim	6	6	-	4	4	20
	Sélestat	4	4	-	4	4	16
Haut-Rhin	Strasbourg	16	16	4	6	10	52
	Altkirch	5	4	-	4	4	17
	Colmar	10	8	4	5	5	32
	Guebwiller	5	4	-	4	4	17
	Mulhouse	15	15	4	7	8	49
AQUITAINE	Bergerac	4	5	4	4	4	21
	Périgueux	8	8	4	4	4	28
	Bordeaux	19	22	5	11	17	74
	Libourne	4	5	5	4	4	22
	Dax	5	5	4	4	4	22
Lot-et-Garonne	Mont-de-Marsan	4	4	4	4	4	20
	Agen	5	6	4	4	4	23
	Marmande	4	4	4	4	4	20
	Bayonne	7	10	4	4	4	29
	Oloron-Saint-Marie	4	4	-	4	4	16
Pyrénées-Atlantiques	Pau	10	9	4	4	6	33
	Vichy	6	6	4	4	4	24
	Montluçon	5	5	3	4	4	21
	Moulins	4	4	3	4	4	19
	Aurillac	4	4	4	4	4	20
Auvergne	Le Puy	6	4	4	4	4	22
	Clermont-Ferrand	13	14	4	6	7	44
	Thiers	4	4	-	4	4	16
	Riom	4	4	3	4	4	19
	Beaune	4	4	-	4	4	16
Bourgogne	Dijon	13	11	4	5	7	40
	Nevers	7	8	4	4	4	27
	Autun	4	4	-	4	4	16
	Chalon-sur-Saône	5	4	4	4	4	21
	Le Creusot	4	4	-	4	4	16
Côte-d'Or	Monceau-les-Mines	4	4	-	4	4	16
	Mâcon	6	5	4	4	4	23
	Auxerre	7	7	4	4	4	26
	Sens	6	6	3	4	4	23
	Yonne	6	6	3	4	4	23

REGIONS DEPARTEMENTS	SIEGES	EFFECTIFS DES CONSEILLERS PRUD'HOMMES SALARIES A ÉLIRE					Total
		I	C	A	AD	E	
BRETAGNE	Dinan	4	4	3	4	4	19
	Guingamp	4	4	4	4	4	20
	Saint-Brieuc	5	6	4	4	5	24
	Brest	11	10	4	4	5	34
	Morlaix	4	5	4	4	4	21
Ille-et-Vilaine	Quimper	5	7	4	4	4	24
	Fougères	4	4	-	4	4	16
	Rennes	10	16	4	6	13	49
	Saint-Malo	4	5	3	4	4	20
	Lorient	8	9	4	4	6	31
Morbihan	Vannes	4	5	4	4	4	21
	Bourges	8	5	4	4	4	25
	Vierzon	5	4	-	4	4	17
	Chartres	6	5	4	4	4	23
	Châteauneuf	4	4	-	4	4	16
Eure-et-Loir	Nogent-le-Rotrou	4	4	-	4	4	16
	Dreux	4	4	-	4	4	16
	Châteaoux	5	5	4	4	4	22
	Issoudun	4	4	-	3	3	14
	Tours	12	12	4	6	10	44
Indre-et-Loire	Blois	5	7	4	4	4	24
	Romorantin	4	4	-	3	3	14
	Montargis	5	5	4	4	4	22
	Orléans	11	11	4	5	9	40
	Chartreuil-Mézères	9	9	4	4	4	30
Aube	Sedan	4	4	-	4	4	16
	Romilly-sur-Seine	4	4	-	3	4	14
	Troyes	10	9	4	4	4	31
	Châlons-sur-Marne	4	5	4	4	4	21
	Épernay	4	4	-	4	4	16
Haute-Marne	Reims	11	9	4	4	6	34
	Chaumont	4	4	4	4	4	20
	Saint-Dizier	4	4	-	4	4	16
	Ajaccio	4	5	4	4	4	21
	Bastia	4	5	4	4	4	21

REGIONS DEPARTEMENTS	SIEGES	EFFECTIFS DES CONSEILLERS PRUD'HOMMES SALARIES A ELIRE					
		I	C	A	AD	E	Total
NORMANDIE							
Calvados	Caen	15	15	4	7	5	46
	Lisieux	4	4	4	4	4	20
	Trouville	4	4	-	4	4	16
Eure	Bernay	5	4	4	4	4	21
	Evreux	8	6	4	4	4	26
	Louviers	7	5	-	4	4	20
Manche	Avranches	4	4	4	4	4	20
	Cherbourg	8	5	3	4	4	24
	Coutances	4	4	4	4	4	20
Orne	Alençon	6	4	3	4	4	21
	Argentan	4	4	4	4	4	20
	Fiers	4	4	-	4	4	16
Seine-Maritime	Dieppe	6	6	3	4	4	23
	Bobec	4	4	-	4	4	16
	Fécamp	4	4	-	4	4	16
	Le Havre	14	12	4	5	5	40
	Elbeuf	6	4	-	4	4	18
	Rouen	16	14	4	9	10	53
PAYS DE LOIRE							
Loire-Atlantique	Nantes	16	13	4	7	13	53
	Saint-Nazaire	7	6	4	4	4	25
Maine-et-Loire	Angers	11	11	4	6	8	40
	Cholet	4	4	-	4	4	16
	Saumur	5	4	4	4	4	21
Mayenne	Laval	6	4	4	4	4	22
Sarthe	Le Mans	9	8	4	4	5	30
Vendée	La Roche-sur-Yon	6	6	4	4	4	24
	Les Sables-d'Olonne	4	4	3	4	4	19
PICARDIE							
Aisne	Chauny	4	4	-	4	4	16
	Laon	6	6	4	4	4	24
	Saint-Quentin	8	6	4	4	4	26
	Château-Thierry	4	4	-	4	4	16
	Soissons	5	4	4	4	4	21

REGIONS DEPARTEMENTS	SIEGES	EFFECTIFS DES CONSEILLERS PRUD'HOMMES SALARIES A ELIRE					
		I	C	A	AD	E	Total
MIDI-PYRENEES							
Arriège	Foix	4	4	4	4	4	20
Aveyron	Millau	4	4	4	3	4	19
	Decazeville	4	4	-	4	4	16
	Rodez	4	4	4	4	4	20
Haute-Garonne	Toulouse	18	18	4	12	18	70
	Saint-Gaudens	4	4	4	4	4	20
Gers	Auch	4	4	4	4	4	20
Lot	Cahors	4	4	4	4	4	20
	Figeac	4	4	-	4	4	16
Hauts-Pyrénées	Tarbes	6	10	4	4	5	29
Tarn	Albi	5	5	4	4	4	22
	Castres	8	6	4	4	4	26
Tarn-et-Garonne	Montauban	6	5	4	4	4	23
NORD - PAS-DE-CALAIS							
Nord	Cambrai	7	6	4	4	4	25
	Douai	7	6	3	4	4	24
	Dunkerque	9	7	3	7	4	30
	Fourmies	4	4	4	4	4	20
	Halluin	4	4	-	4	4	16
	Haubourdin	4	4	4	4	4	16
	Hazebrouck	4	4	3	4	4	19
	Lannoy	4	4	-	4	4	16
	Lille	18	18	4	7	12	59
	Roubaix	14	9	-	4	5	32
	Tourcoing	10	9	-	4	6	29
	Valenciennes	13	7	3	4	5	32
	Maubeuge	10	7	-	4	4	25
Pas-de-Calais	Arras	7	7	4	4	4	26
	Béthune	11	6	4	4	4	29
	Lens	8	8	-	4	4	24
	Montreuil-sur-Mer	4	6	-	4	4	18
	Boulogne-sur-Mer	6	7	4	4	4	25
	Calais	6	7	-	4	4	21
	Saint-Omer	10	6	3	4	4	27

REGIONS DEPARTEMENTS	SIEGES	EFFECTIFS DES CONSEILLERS PRUD'HOMMES SALARIES A ELIRE					
		I	C	A	AD	E	Total
FRANCHE-COMTE							
Territoire de Belfort	Belfort	5	7	4	4	4	24
Doubs	Besançon	8	10	4	5	5	32
	Montbéliard	7	5	3	4	4	23
Jura	Dole	4	4	3	4	4	19
	Lons-le-Saunier	4	4	4	4	4	20
	Saint-Claude	4	4	-	4	4	16
Haute-Saône	Lure	4	4	3	4	4	19
	Vesoul	4	4	4	4	4	20
LANGUEDOC-ROUSSILLON							
Aude	Carcassonne	5	6	4	4	4	23
	Narbonne	5	7	4	4	4	24
Gard	Alès	6	5	3	4	4	22
	Nîmes	15	15	6	6	7	49
Hérault	Béziers	10	12	4	6	5	37
	Montpellier	13	18	4	9	12	56
	Sète	4	4	-	4	4	16
	Clermont-l'Hérault	4	4	-	3	3	14
Lozère	Mende	4	4	4	4	4	20
Pyrénées-Orientales	Perpignan	15	15	5	5	8	48
LIMOUSIN							
Corrèze	Brive	4	5	3	4	4	20
	Tulle	5	4	4	4	4	21
Creuse	Guéret	4	4	4	4	4	20
Haute-Vienne	Limoges	12	10	4	4	6	36
LORRAINE							
Meurthe-et-Moselle	Briey	5	5	4	4	4	22
	Longwy	6	5	-	4	4	19
	Lunéville	4	4	-	4	4	16
	Nancy	13	13	4	6	9	45
Meuse	Bar-le-Duc	5	4	4	4	4	21
	Verdun	4	4	4	4	3	19
Moselle	Forbach	13	7	-	4	4	28
	Metz	16	16	4	6	10	52
	Sarrebourg	5	4	-	4	4	17
	Sarreguémines	5	4	4	4	4	21
	Thionville	14	10	3	4	4	35
Vosges	Epinal	7	5	4	4	4	24
	Remiremont	5	4	-	4	4	17
	Saint-Dié	5	4	4	4	4	21

REGIONS DEPARTEMENTS	SIEGES	EFFECTIFS DES CONSEILLERS PRUD'HOMMES SALARIÉS A ÉLIRE						Total
		I	C	A	AD	E		
Oise	Beauvais	8	6	4	4	4	4	26
	Compiègne	5	5	4	4	4	4	22
	Crèil	10	7	4	4	4	4	29
	Abbeville	4	4	4	4	4	4	20
Somme	Friville-Escarbotin	4	4	4	4	4	4	16
	Amiens	9	9	4	4	5	31	
	Péronne	4	4	4	4	4	20	
POTOU. CHARENTE								
	Angoulême	7	6	4	4	4	4	25
Charente	Cognac	4	4	4	4	4	16	
Charente- Maritime	La Rochelle	5	5	3	4	4	4	21
	Rochefort	4	5	4	4	4	21	
	Saintes	6	5	4	4	4	23	
	Thouars	5	4	3	4	4	20	
Deux-Sèvres	Niort	4	6	4	4	4	22	
	Châtelleraut	4	4	4	4	4	16	
Vienne	Poitiers	7	6	4	4	4	25	
PROVENCE CÔTE D'AZUR								
Alpes-de-Haute- Provence	Digne	4	4	4	4	4	4	20
	Mansque	4	5	4	4	4	17	
Alpes-Maritime	Cannes	11	10	6	5	32	42	
	Grasse	10	13	4	7	8	42	
	Menton	4	4	4	4	16	16	
	Nice	16	18	4	10	8	56	
Hautes-Alpes	Briançon	4	4	4	4	16	16	
	Gap	4	5	4	4	4	21	
Bouches-du- Rhône	Aix-en-Provence	11	10	4	8	8	41	
Var	Martigues	11	12	5	5	33	33	
	Salon-de-Provence	4	5	4	4	4	17	
	Marseille	31	33	4	19	19	106	
	Arles	6	7	4	4	25	25	
Vaucluse	Draguignan	6	5	4	4	4	23	
	Fréjus	12	12	4	5	4	33	
	Toulon	18	14	4	7	10	53	
Vaucluse	Avignon	12	13	4	5	6	40	
	Carpentras	5	5	4	4	4	22	
	Orange	5	5	4	4	4	18	

Suite de la page 2.

pour déterminer le nombre de dossiers traités par conseiller n'a pas de sens.
La suppression d'emplois dans l'industrie ne saurait être acceptée comme irréversible. L'augmentation du nombre de salarié(e)s employés

REGIONS DEPARTEMENTS	SIEGES	EFFECTIFS DES CONSEILLERS PRUD'HOMMES SALARIÉS A ÉLIRE						Total
		I	C	A	AD	E		
RHONE-ALPES	Belley	4	4	3	4	4	4	19
	Bourg-en-Bresse	6	7	4	4	4	25	
	Oyonnax	6	5	4	4	4	19	
	Annonay	4	4	4	4	4	16	
	Aubenas	5	4	4	4	4	21	
	Montélimar	5	7	4	4	4	20	
	Romans	5	5	4	4	4	18	
	Valence	8	15	4	5	5	37	
	Bourgoin-Jallieu	5	5	4	4	4	22	
	La Tour-du-Pin	4	4	4	4	4	16	
Isère	Grenoble	17	15	4	8	12	56	
	Voiron	5	6	4	4	4	19	
	Vienne	5	6	3	4	4	22	
	Montbrison	4	4	3	4	4	19	
Loire	Roanne	5	5	3	4	4	21	
	Firminy	4	4	4	4	4	16	
	Saint-Chamond	6	4	4	4	4	18	
	Saint-Etienne	11	8	4	5	6	34	
Rhône	Givors	4	4	4	4	4	16	
	Lyon	30	29	4	14	22	99	
Savoie	Villefranche/Saône	5	4	3	4	4	20	
	Aix-les-Bains	4	4	4	4	4	16	
	Chambéry	7	6	4	4	4	25	
	Albertville	5	5	3	4	4	21	
Haute-Savoie	Annecy	7	8	3	4	4	26	
	Annemasse	5	6	4	4	4	19	
	Thonon-les-Bains	4	4	4	4	4	20	
	Bonneville	6	5	3	4	4	22	
Esseonne	Corbeil-Essonnes	11	10	4	5	8	38	
	Longumeau	10	10	4	4	12	36	
	Etampes	4	4	4	4	4	16	
	Boulogne-Billancourt	17	14	8	14	53		
Hauts-de-Seine	Nanterre	20	24	4	15	22	85	
	Paris	64	144	6	68	76	358	

dans de petites entreprises, le recul des garanties collectives, la pression du chômage sur le respect des droits multiplient les risques de litiges individuels.

Le vrai problème serait donc de savoir pourquoi les salarié(e)s sont amenés à renoncer à se faire rendre justice et de rechercher les moyens qui

REGIONS DEPARTEMENTS	SIEGES	EFFECTIFS DES CONSEILLERS PRUD'HOMMES SALARIÉS A ÉLIRE						Total
		I	C	A	AD	E		
Seine-et-Marne	Fontainebleau	5	5	4	4	4	22	
	Meaux	8	9	4	6	6	33	
	Melun	7	7	4	4	4	26	
Seine- Saint-Denis	Bobigny	25	24	4	12	20	85	
	Créteil	19	21	4	9	16	69	
Val-de-Marne	Villeneuve-Saint-Georges	7	8	4	4	5	24	
	Argenteuil	8	7	4	4	5	24	
Val-d'Oise	Montmorency	9	9	5	5	6	29	
	Cergy-Pontoise	7	8	4	4	6	29	
Yvelines	Mantes-la-Jolie	6	5	4	4	4	19	
	Saint-Germain-en-Laye	6	7	5	6	6	24	
	Versailles	11	12	4	6	10	43	
	Poissy	8	6	4	4	4	22	
	Rambouillet	5	5	4	4	4	18	
	DOM-TOM							
Guadeloupe	Basse-Terre	4	4	3	4	4	19	
	Pointe-à-Pitre	6	6	3	6	4	25	
Guyane	Cayenne	5	5	4	4	4	22	
	Fort-de-France	7	7	4	6	4	28	
Martinique	Saint-Denis	7	7	3	6	4	27	
	Saint-Pierre	7	5	3	4	4	23	
Saint-Pierre- et-Miquelon	Saint-Pierre	2	2	2	2	2	10	

leur permettrait de faire respecter leurs droits.
Les suppressions de conseillers dans les sections industrie sont inacceptables et injustifiables sauf arrière pensées et magouilles électorales.
Les décrets ne sont pas encore arrêtés, il faut continuer à intervenir sur cette question.

XVI^e COLLOQUE

Organisé par la Commission de Droit Social du Syndicat des Avocats de France

"LA CONDUITE DU PROCÈS PRUD'HOMAL"

Université Paris IX Dauphine Place de Lattre de Tassigny - Paris 16^e

Droits d'inscription : 200 F. Conseillers prud'hommes CGT : conditions spéciales. Téléphoner à Prudis-CGT (48.51.81.32 ou 33)