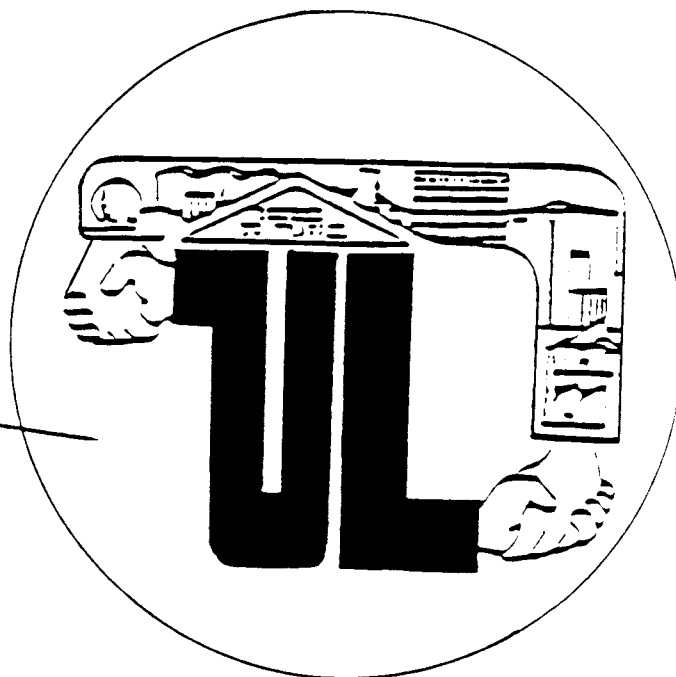


**EN DIRECT**  
**avec les**



## SOMMAIRE

- 1- Editorial
- 2- Saisir toutes les possibilités, relancer en grand le renforcement, le parrainage,
- 3- Des échos des Unions Locales qui en disent long
- 4- Réactiver notre activité dans les zones industrielles, les cités administratives, les sites, les quartiers des grandes villes à forte densité de salariés, les tours...
- 5- Rencontre des U.L., premiers enseignements
- 6- 10 Fédérations pour 89 congrès d'unions locales, une démarche qui porte loin
- 7- Bilan des congrès d'unions locales du 1er semestre 1991,
- 8- Congrès de syndicats, plans de travail dans toutes les unions locales

Bulletin d'information (Secteur confédéral organisation)  
Directeur de la publication : Pierre Corneloup

# EDITO

## PETITS RUISSEAUX ET GRANDES RIVIERES

Une montée des luttes s'affirme.

Partant de catégories, d'entreprises, de localités portant sur des sujets divers, elles se heurtent pourtant toutes aux mêmes obstacles : les appétits du Patronat qu'accompagnent les décisions et l'intransigeance gouvernementales.

\*

\* \*

Ce sont, dit le proverbe, les petits ruisseaux qui font les grandes rivières.

La tâche de toute la C.G.T. – et les unions locales occupent en ce sens une place décisive – est bien d'aider nos syndicats d'entreprises à prendre, dans une telle situation, l'initiative pour entraîner les salariés à traduire leurs besoins et mécontentement (qui confine souvent à la colère) en revendications et formes d'action.

Ainsi décidée, la pleine efficacité de ces luttes, leur aboutissement positif, *"appelle évidemment des mouvements revendicatifs plus larges où chaque lutte épaulé l'autre, chaque succès encourage les luttes, où, agissant ensemble, les salariés aident aux succès de chacune"*. (appel du CCN des 14 et 15 Octobre 91).

La journée du 24 Octobre, cette façon par laquelle la C.G.T. s'y est inscrite et a contribué "par en bas" à lui donner sa dimension et en faire un point d'appui pour la suite, est révélatrice à la fois du bien fondé de cette démarche et de l'urgence à se donner les moyens de la développer plus largement parmi les salariés dans toute leur diversité.

Les unions locales sont au centre de cette nécessité. Cela implique pour elles :

**\* la poursuite et l'élargissement du terrain des visites de syndicats** pour y animer tout à la fois, la prise d'initiatives revendicatives, le débat sur la C.G.T. qu'il nous faut en vue de porter nos exigences en la matière par la discussion ouverte dans la C.G.T. à l'occasion de la préparation du 44e congrès et (profitant de ce que cela doit nous permettre de nous adresser largement aux salariés) la multiplication d'initiatives de renforcement en même temps que la préparation d'une campagne audacieuse et suivie de remise du FNI 92 visant la date du 44e congrès pour atteindre les 100 %.

**\* la redynamisation de nos plans de parrainage** avec l'audace et la persévérance nécessaires pour aboutir.

La C.G.T. n'a pas l'intention de laisser seules les unions locales porter "ce colis".

C'est bien en ce sens, comme le développe cet "En direct" que nous travaillons avec les fédérations à ce que toutes ces tâches, qui conditionnent finalement le niveau des luttes, soient, dans l'union locale et avec l'union locale, l'objectif et le fondement des initiatives de toute la C.G.T. vers et dans chaque lieu de travail.

\*

\*\*\*

## **SAISIR TOUTES LES POSSIBILITES, RELANCER EN GRAND LE RENFORCEMENT, LE PARRAINAGE.**

Bien des raisons nous y invitent.

\* Le besoin de se défendre individuellement et collectivement n'a jamais été autant ressenti. Des salariés isolés frappent de plus en plus nombreux à la porte de l'union locale. Mais cela existe aussi dans les entreprises comme l'indiquent les exemples de nombreuses unions locales (voir ci-dessous).

Aujourd'hui, ne pas prendre les mesures et initiatives, c'est se priver de possibilités de luttes, de renforcement.

\* La nécessité d'aller à la rencontre des salariés inorganisés comme moyen pour faire vivre les idées du 44e congrès, pour inscrire le "débat" dans la vie, dans l'action, en engageant ouvertement et avec audace la discussion avec tous les salariés dans leur diversité (ouvriers, employés, ingénieurs, cadres et techniciens) sur tous les problèmes qui les concernent et parmi ceux-là, sur le besoin de se syndiquer.

\* Les élections prud'homales de 1992 qui vont arriver vite commandent de ne prendre aucun retard.

## **DES ECHOS DES UNIONS LOCALES QUI EN DISENT LONG**

**L'UNION LOCALE D'ORLEANS (LOIRET)** : confirme tout à fait cette notion de possibilité.

Dans un processus de succession d'actions dans les entreprises, l'union locale a recensé 3 ou 4 adhésions à chaque fois. Une nouvelle base de l'agro-alimentaire (PAIN D'OR) s'est créée avec 14 adhérents. La CGT parraine, suscite les revendications, l'action, elle présente des candidats aux élections et recueille 60 % des voix.

Dans le même temps, l'U.L. reçoit des salariés isolés, menacés de licenciement, sous rémunérés, corvéables et taillables à merci. Plusieurs sont réintégrés, 10 se syndiquent dont un couple qui décide de s'adresser par tracts, à d'autres salariés du village et réalisent 10 adhésions en deux heures.

Attentive aux problèmes de la localité (l'U.L. dans la cité), engage une bataille sur le stationnement et les transports pour l'instant de 10.000 signatures sur le thème, Non à la répression (P.V.), OUI au stationnement public et au transport public, même de petits commerçants sont associés à la lutte.

Dernière nouvelle, une section CGT vient d'être créée au restaurant PTT des chèques et un car a été réservé par l'U.L. pour permettre aux infirmières de SARAN (sans syndicat CGT pour l'instant) de participer aux manifestations.

**L'UNION LOCALE DE BEAUGENCY (LOIRET)** : tiendra son congrès le 19 Novembre prochain. Tous ses syndicats sont à plus de 100 % de FNI. L'union locale en est à 123 %.

**De son côté, l'U.D. du Loiret organise des rendez-vous CGT dans toutes ses unions locales sur un mois et demi.**

**L'UNION LOCALE DE REIMS VILLE**: 3 nouvelles bases créées:

- la clinique des bleuets,
- la banque CCF,
- les pompes funèbres.

Pourtant, l'union locale considère qu'elle n'a pas encore exploité toutes les possibilités. Le congrès de l'U.L. tenu en juin permet la mise en oeuvre d'un plan de travail:

- 1- un plan de visite couvrant les entreprises organisées,
- 2- parrainage des entreprises inorganisées et notamment la zone artisanale,

Tout cela contribue à créer une dynamique et s'inscrit dans la perspective des élections prud'homales de 1992.

29 adhésions ont été réalisées dans une entreprise des métaux (JEAN et CHAMONT), 15 aux communaux de REIMS.

**L'UNION LOCALE DE ST DIZIER (HAUTE MARNE)** : C'est autour de CASE POCLAIN qui a doublé ses effectifs (100 FNI en 90, 200 en 91) que l'union locale se revitalise.

Ceci ne peut que renforcer l'idée de l'utilité de la présence de ces syndicats "stratégiques" et de leur présence souhaitée dans les rencontres d'unions locales. Certaines unions locales comme BESSINES (Hte Vienne), MONTMORILLON (Vienne) ST CHELY D'APCHER (Lozère) JUSSEY (Hte Saône) qui étaient en sommeil ont été réactivées, bien d'autres ont été renforcées.

L'U.L. de ST DIZIER avec 131 adhésions, représente aujourd'hui 52 % des adhésions réalisées sur l'U.D. Et ce n'est pas fini, car la CGT se "mêle" des problèmes rencontrés par les jeunes, les intérimaires (1/4 de l'entreprise) et poursuit avec eux la bataille pour obtenir des contrats fermes.

Le congrès de cette union locale est donc envisagé dans les prochains mois à partir de ce climat revendicatif en ébullition, et de renforcement de la C.G.T.

**UNION LOCALE DE CHAROLAIS (SAONE ET LOIRE)** : Un climat ça se crée. C'est ce sur quoi insiste la nouvelle Union Locale du CHAROLAIS en Saône et Loire, résultante de la fusion de 3 anciennes unions locales qui avaient du mal à vivre (Paray Le Monial, Digoin, Charolles). Autant dire que ce regroupement qui s'est accompagné de la "montée" de jeunes et nouveaux militants, s'est traduit par un bilan positif et enthousiasmant.

De 272 syndiqués en 1988, l'union locale est successivement passée à 320 en 1989, 370 en 1990 et 410 à ce jour. Donc déjà avec 46 FNI d'avance sur l'an dernier.

Parrainages, visites de syndicats, rien ne rebute ce collectif dynamique qui considère qu'il faut que les syndicats se sentent bien à l'union locale et en conséquence en tire la conclusion qu'il faut aller les voir. Faire que les syndicats s'épaulent, s'entraident, se connaissent, c'est aussi ça "l'union locale".

L'union locale a fait appel à un syndicat Merlin Gérin organisé du Rhône pour syndiquer ceux du Charollais. C'est fait !

L'appel à l'adhésion et les parrainages, sont conduits à partir des difficultés des gens en les interpellant sur le thème "prenez-vous en charge on vous aidera".

180 militants se sont retrouvés dernièrement dans une soirée cabaret pour fêter les succès de cette attractive, jeune et dynamique union locale.

**UNION LOCALE DE ST NAZAIRE (LOIRE ATLANTIQUE)** : 53 syndicats sur 100 ont réalisé des adhésions, ce qui permet à l'U.L. de ST NAZAIRE d'obtenir 280 adhésions depuis le début de l'année pour un objectif de 500. 8 bases nouvelles ont été créées.

**UNION LOCALE DE CLERMONT-FERRAND (PUY DE DOME)** : Les cheminots viennent de réaliser 21 adhésions à la suite de la lutte.

41 adhésions réalisées à la Mécanique du centre dans la lutte contre les licenciements.

Des visites et initiatives de parrainage sont prévues dans la zone industrielle du BREZET, dans des lieux de travail où nous avons 1, 2 ou 3 camarades.

**Nous reviendrons dans un prochain EN DIRECT à d'autres échos d'unions locales, (ne manquez pas de nous tenir informés de vos initiatives et résultats). Pour l'heure, rien n'est plus urgent que de relancer les plans de parrainage et de renforcement en recherchant à investir les syndicats expérimentés et la direction de l'union locale.**

Il est toujours inutile d'organiser des journées ou semaines de temps forts, sur la localité, dans les entreprises en s'attaquant aux déserts syndicaux qui existent, y compris dans les entreprises où nous sommes organisés à l'image de ce qui s'est réalisé à CHAUSSON, GENNEVILLIERS (création d'une section CGT de 30 adhérents, précédemment syndiqués à FO, suite à une initiative temps fort de l'U.D. auquel l'U.L. et un secteur fortement syndiqué de l'entreprise ont participé).

**REACTIVER NOTRE ACTIVITE DANS LES ZONES INDUSTRIELLES, LES CITES ADMINISTRATIVES, LES SITES, LES QUARTIERS DES GRANDES VILLES A FORTE DENSITE DE SALARIES, LES TOURS.**

Pour répondre réellement aux défis du remodelage de la société et créer d'autres foyers de luttes et d'organisation.

Nous ne partons pas de rien. Nous bénéficions de l'expérience des élections prud'homales de 1987 à l'occasion desquelles avaient été mis en place 329 collectifs de zones industrielles, 41 collectifs de zones commerciales, 251 collectifs de quartiers, 8 collectifs de cités administratives et 1.198 collectifs de localités.

Nous disposons aujourd'hui de 40 unions locales de zones industrielles dont l'activité a pu se développer malgré de nombreux obstacles que nous connaissons bien.

les sites de :

- Longvic et Chenove dans la côte d'or,
- Nantes Sud en Loire Atlantique,
- Elbeuf, Sotteville en Seine Maritime,
- Limoges Nord en Haute vienne,

ont tenu leur congrès en 1991.

\* Fos/sur/Mer prépare le sien pour Novembre.

\* La couronne en Charente pour la première fois dans les prochaines semaines,

\* Au chantier de la Hague, malgré la fin du chantier annoncée par la direction en 1992, les salariés restant, entendent poursuivre l'activité sur le site.

Congrès d'ici la fin de l'année :

\* A Mourenx Lacq dans les Pyrénées Atlantiques, le congrès aura lieu en Décembre,

\* A Melun Sénart (Nouvelle UL de site) le congrès constitutif se tiendra les 4 et 5 novembre,

\* A Amiens zone industrielle, le congrès se prépare, ainsi qu'à Rungis le 24 Octobre, à St Ouen l'Aumône les 21 et 22 novembre,

Finalement, les efforts qui se sont poursuivis depuis des années finissent toujours par payer un jour.

Nous avons besoin aujourd'hui d'élargir ce champ de notre implantation dans les zones industrielles et sites dont certains constituent de véritables "villes" et dans lesquels le patronat y est lui, organisé.

Cela suppose un effort conjoint des U.D., fédérations, unions locales pour s'attaquer résolument et avec précision et suivi à ce problème.

\* L'union départementale des Bouches du Rhône lors de sa rencontre des unions locales du 4 juin en a fait un de ses points forts. Voici ce qui en est dit.

"Un certain nombre de zones industrielles, de zones commerciales, se sont développées en lien avec le remodelage de Marseille, les restructurations d'entreprises, un certain nombre de villes comme AIX, VITROLLES, BERRE, FOS, AUBAGNE, GARDANNE et LA VALLE DE L'HUVEAUNE. Ces zones, comme celles des MILLES, DE VITROLLES, DE LA PALUD, DE PLAN DE CAMPAGNE, DE ROUSSET et DE LA VALLEE DE L'HUVEAUNE, rassemblent désormais plus de 30.000 salariés auquel il faut ajouter, apparues depuis peu, des zones de bureaux comme sur l'U.L. de TIMONE, sur celles des quartiers Nord et sur MAZARGUES.

Ces 6 zones industrielles pourraient être l'occasion d'une mise en commun des moyens et des efforts pour assurer une permanence syndicale régulière débouchant sur la mise en place d'une antenne d'U.L. reconnaissant ces zones".

Fort de cet exemple, sans abandonner l'idée de création d'U.L. de zones il est possible d'augmenter très sensiblement le nombre des antennes de zones qui sont aujourd'hui au nombre de 28 dépendantes de 22 unions locales.

\* En Loire Atlantique, l'U.L. de BASSE-LOIRE a créé une antenne à CORDEMARY avec l'aide des salariés de l'Energie. Une perspective est en vue à SAVENAY.

\* Dans l'Ille et Vilaine, l'U.L. de RENNES va s'attaquer de nouveau à la construction de l'antenne de la zone de CHANTEPIE et celle nouvelle d'ATALANTE.

\* Sur le site Eurodisneyland, une bourse du travail vient d'être inaugurée par Louis VIANNET, secrétaire de la C.G.T., consacrant ainsi les années d'efforts de l'U.L. de MARNE LA VALLEE, des fédérations impliquées (Transports, Services Publics, Agro-alimentaire, Santé, Métaux, Chimie, Construction), de l'union départementale de Seine et Marne et de l'Union régionale Ile de France.

Aujourd'hui, l'union locale de Marne La Vallée, qui déjà dispose de 3 antennes de zones (Noisiel, Paris-Est, Torcy) les porte à 5 avec Eurodisneyland et Lagny Avec l'aide des fédérations ils aideront au développement de l'activité CGT sur chacune de ces zones.

Les unions locales n'hésitent pas à solliciter les fédérations pour développer avec elles la C.G.T. dans les zones industrielles où elles disposent de branches dominantes.

Ainsi de nouveaux pas en avant seront franchis pour développer notre implantation et l'activité CGT dans des secteurs qui pèsent de plus en plus lourd dans la vie économique, sociale et politique de notre pays et où réside pour une grande part l'avenir de notre organisation.

## **RENCONTRE DES U.L., PREMIERS ENSEIGNEMENTS**

\* Avec 305 unions locales rassemblant 895 participants dont 63 dirigeants de fédérations, les rencontres d'unions locales décidées au CCN de Janvier 91, se poursuivent et rencontrent toujours un incontestable succès.

\* D'ores et déjà, elles ont souvent contribué à revivifier et à conforter le réseau d'unions locales dont toute la C.G.T. a besoin.

\* D'autre part, elles ont conduit à ce que chaque U.D. et région mette au point ou affine leurs propres objectifs et plans de travail en direction de leurs unions locales correspondant aux besoins et réalités départementales ou régionales.

\* Il convient à présent de prolonger cet acquis, en ne prenant aucun retard pour réfléchir collectivement à l'établissement des plans de travail 1992 "activité des U.L." au niveau de chaque union départementale et de chaque union locale:

1- Examen des congrès d'unions locales 1992. L'objectif étant que toutes les unions locales aient tenu congrès dans un délai raisonnable,

2- Mise au point des rendez-vous mensuels FNI 92 des syndicats dans les unions locales et des U.L. et professions au niveau des U.D.,

3- Mise en place des secrétaires à l'organisation dans toutes les U.L. et les entreprises de plus de 50 salariés,

4- Elections professionnelles, plans de visites et parrainages, élaboration du planning visuel de l'union locale.

10 nouvelles rencontres se sont ou vont se dérouler dans les prochaines semaines :

- Aveyron : le 27 septembre,
- Lorraine (54-55-57-88) le 3 Octobre,
- Lot: 8 Octobre
- Alpes Maritimes : Le 8 Octobre,
- Alsace (67-68) le 24 Octobre,
- Pas de Calais : le 7 novembre,
- Orne : le 13 Novembre,
- Calvados : le 13 Novembre,
- Eure : le 14 Novembre,
- Rhône Alpes (73-74-01) : le 20 Novembre.

4 sont en préparation :

- Pyrénées Atlantiques,
- Manche,
- Oise,
- Isère.

15 départements seulement n'ont pas été en mesure d'organiser de telles rencontres pour des raisons diverses.

## **10 FEDERATIONS POUR 89 CONGRES D'U.L. UNE DEMARCHE QUI PORTE LOIN**

C'est un fait sans précédent qui marque un pas en avant dans la mise en oeuvre de l'esprit de coresponsabilité et qui traduit en même temps une évolution réelle des liens qu'entretiennent de plus en plus régulièrement U.L., U.D., Fédérations pour enraciner la vie syndicale dans le maximum d'entreprises.

Si nous parvenons à ce que la quasi totalité des congrès d'unions locales prévus en début d'année soient effectivement tenus dans l'année en cours, cet objectif là serait rapidement atteint. En fait, ce que nous ne pouvions réaliser en totalité du seul fait des efforts des U.D. et des U.L., peut aujourd'hui s'obtenir avec l'engagement des dirigeants de fédérations.

C'est ce qui est en train de se produire et ce n'est pas mince, car pour la première fois depuis plusieurs années, le nombre de congrès d'unions locales tenus en 1991 dépassera largement ce qui a été réalisé les années précédentes.

Autre aspect qu'il nous faut savoir apprécier, c'est le potentiel militant des entreprises que nous sommes en capacité de mobiliser, au travers des congrès d'unions locales.

Sur 546 unions locales qui ont au moins une fois tenu congrès, nous parvenons à rassembler 24.208 délégués issus de 7.999 syndicats.

Qu'en serait-il si les 824 unions locales parvenaient à tenir congrès?

## **BILAN DES CONGRES D'UNIONS LOCALES DU 1ER SEMESTRE 1991**

**Tenus :**

95 congrès d'U.L. qui ont rassemblé 5.011 délégués et 1.817 syndicats,  
Sur 89 unions locales, l'on constate une participation totale de 72 délégués et de 160 syndicats de plus que lors du précédent congrès,  
Pour rappel, en 1989 et 1990, 113 congrès d'unions locales avaient rassemblé 5.470 participants.

1991 s'annonce donc comme une très bonne année, très encourageante dans la perspective du 44e congrès confédéral.

**Prévu :** pour le dernier semestre

71 congrès d'unions locales avec dates précises

70 dont les dates restent à définir mais qui devraient se tenir d'ici la fin de l'année dont 41 avec précision du mois.

\*

\* \* \*

#### **CONGRES DE SYNDICATS**

\* PLANS DE TRAVAIL DANS TOUTES LES UNIONS LOCALES

\* RENDEZ-VOUS, SUIVI ET IMPULSION JUSQU'AU 44E  
CONGRES

\* LA BROCHURE "LE CONGRES DU SYNDICAT" EST SORTIE,  
PASSEZ COMMANDE AU SECTEUR ORGANISATION CONFEDERAL