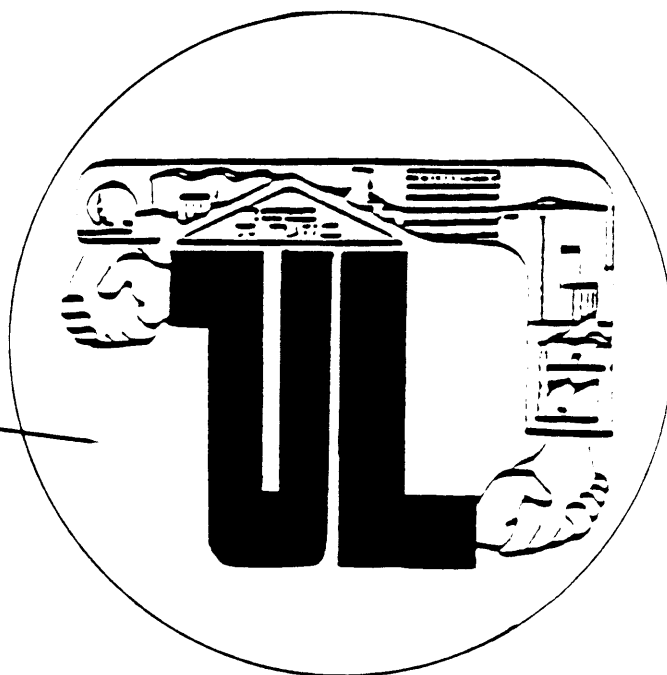


le Document de - t. ...
une collection de documents ?
CD.

CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL
263 Rue de Paris, 93516 Montreuil Cedex

JUIN 1991 - N° 48
ISSN 0298-0894

EN DIRECT
avec les



SOMMAIRE

- * PAS DE TREVE POUR LES LUTTES, LES CONGRES, LE RENFORCEMENT DE LA CGT.
- * BILAN DU 1ER SEMESTRE
- * A VOS MARQUES, FIN JUIN ...
- * LES R.V. A L'U.L. DE NANTERRE.

Bulletin d'information (Secteur confédéral organisation)
Directeur de la publication : Pierre Corneloup

PAS DE TREVE POUR LES LUTTES, LES CONGRES, LE RENFORCEMENT DE LA CGT

La mobilisation des Unions locales que nous avons suscitée à partir des décisions du CCN de Janvier 1991, se poursuit et nécessite une permanente attention, une constante accélération.

La signification des réunions des U.L. , organisées aux plans régional et départemental : *"donner au développement du mouvement revendicatif, au renforcement de la CGT l'accélération indispensable"* n'est pas sans lien avec l'évolution que nous connaissons aujourd'hui d'un certain regain revendicatif.

Si le changement de gouvernement traduit la profondeur du mécontentement que nous avons déjà perçu, il ne saurait pour autant nous conduire à baisser la garde, bien au contraire !

Nous avons et nous avons toujours la conviction que l'intervention des Unions locales est décisive dans la période que nous vivons pour modifier, en faveur des salariés, le rapport des forces dans le pays.

Non pas parce que tout dépendrait désormais de l'activité des U.L. mais parce que la fréquence et la qualité de l'intervention de tous les syndicats que requiert la situation ne peut atteindre son plein rendement sans elles.

Ce n'est pas pour rien que 85 dirigeants de Fédérations (à ce jour) ont décidé de participer à la préparation et à la tenue des Congrès d'U.L..

Il y a bien une cohérence dans le dispositif CGT à partir des besoins que chaque organisation de la CGT éprouve de rechercher le meilleur point de passage pour améliorer ce qui doit l'être, corriger, aider, encourager l'activité de chaque syndicat.

Enraciner une véritable vie revendicative, faire du syndiqué l'acteur réel, le moteur de notre démarche peuvent effectivement s'obtenir à partir des efforts des Fédérations, de la Confédération et des U.D. sur quelques syndicats. Mais ce dont nous avons besoin, ce que le mouvement revendicatif a besoin pour atteindre sa pleine extension, c'est de parvenir à traduire cette démarche dans **tous les syndicats et sections syndicales**, ceci change du tout au tout la dimension et la nature des problèmes.

De même que nous ne pouvons nous accoutumer du syndicat de quelques-uns, nous ne pouvons nous résoudre à laisser hors circuit des dizaines, des centaines de syndicats qui n'ont jamais vu encore de dirigeants de la CGT.

Ce qui est déterminant c'est bien la recherche de la participation du plus grand nombre de syndiqués et donc de syndicats à l'élaboration et à la mise en oeuvre des orientations et décisions .

L'exemple vient d'en haut. C'est pourquoi nous avons mis toute notre énergie en mettant à contribution celle de nos dirigeants de régions, d'U.D., de Fédérations pour favoriser, en un temps record, la rencontre de **TOUTES** les Unions locales du pays.

Cela nous bouscule sans aucun doute et permet à chacun d'en tirer le meilleur profit, et d'affiner la mise en oeuvre de son propre plan de travail.

L'essentiel réside bien, pour nous, dans la recherche de la contribution du plan grand nombre. Ce n'est pas le plus facile, bien des sollicitations nous amènent souvent à faire l'impasse en croyant aller plus vite où à mieux faire que d'autres.

Mais l'expérience montre que c'est bien cette démarche qu'il nous faut cultiver.

Nombre d'Unions locales, dont l'activité était pourtant loin d'être négligeable, ont décidé de "changer de braquet" en faisant de la rencontre de tous leurs syndicats, la priorité des priorités en impulsant notamment :

- * les R.V. de quinzaine ou mensuel au siège de l'U.L. de tous les syndicats sous la forme et dans un temps permettant la plus large participation (1 H., 2 H), l'important étant d'aboutir à un échange bref mais régulier.
- * Les visites de syndicats et les parrainages en associant le maximum de militants et syndiqués des syndicats adhérents de l'U.L. à cette pratique.
- * La tenue de congrès de syndicats.

C'est à ces initiatives et à leur multiplication que nous devons concentrer toutes nos forces militantes et notre temps.

Que des Camarades se "désespèrent" encore des syndicats qui ne viennent pas où pas assez à l'U.L. est une réalité que nous devons chercher à dépasser en invitant ces mêmes syndicats à faire oeuvre utile pour l'Union locale en parrainant des entreprises où en visitant d'autres syndicats.

Personne ne peut prétendre s'en sortir seul. L'entraide mutuelle que se doit chaque syndicat et que l'U.L. doit favoriser est devenue une question vitale pour la survie et le développement du tissu CGT. Il ne suffit pas d'être forts dans son syndicat pour subsister, encore faut-il disposer, dans son environnement immédiat, du rapport de forces susceptible de concourir à la préservation de l'existant.

L'expérience des années écoulées en témoigne et nombre de syndicats – et non des moindres (Renault Billancourt, La Ciotat) – ont su à temps adapter leur stratégie à cette frénésie de casse, en persévérant dans la lutte la syndicalisation dans et aux alentours. Ils sont toujours debout, décidés, déterminés, lucides.

Sachons prendre en compte ce qui bouge, en ouvrant large les portes des nos U.L., en projetant l'U.L. vers les syndicats.

La période des congés (Juillet, Août) est toujours un passage qui suppose plus que jamais le recours à la vigilance, à la continuité de notre activité syndicale.

C'est aussi le moyen de se refaire les "forces syndicales" pour aborder "la rentrée" en pleine possession de ses moyens.

Pas de trêve donc pour les luttes, les congrès, le renforcement de la CGT

LE BILAN DU 1ER SEMESTRE

DES EXEMPLES A ENCOURAGER

* Paru dans "L'UNION", journal de l'Union régionale CGT de l'Ile de France, le compte-rendu de la rencontre régionale des U.L. des 27 et 28 Mars 1991.

* Paru dans le bulletin du Comité régional Auvergne le compte-rendu de la Rencontre régionale des U.L. tenue le 16 Mai dernier.

* Paru dans le bulletin du Comité régional Bretagne, le compte-rendu de la rencontre régionale des U.L. du 29 Mars et un nouveau plan de travail : "Généraliser les R.V. avec les syndicats et sections syndicales dans toutes les U.L."

COMITES REGIONAUX ET UNIONS DEPARTEMENTALES, transmettez au Secteur confédéral organisation les C.R. des réunions tenues avec vos appréciations et les initiatives envisagées.

BILAN DES CONGRES D'U.L. au 30 MAI 1991 :

* 68 Congrès tenus avec 3.484 délégués et 1.254 Syndicats ;

* 29 Congrès prévus en JUIN ;

* 209 Congrès prévus du 1er SEPTEMBRE au 31 DECEMBRE 91.

Pour mémoire, pour toute l'année 1990, 114 Congrès tenus avec 5.470 Syndicats.

L'année du 44e Congrès doit être l'occasion d'un effort sans précédent pour assurer la tenue du maximum de congrès.

POINT DES RENCONTRES D'UNIONS LOCALES AU 30 MAI 91

293 U.L. ont été rassemblées avec 859 participants dont 49 dirigeants de Fédérations et d'U.D.:

sur 9 régions : Centre, URIF, Pays-de-Loire, Poitou-Charente, Auvergne, Bretagne, Languedoc-Roussillon, Champagne Ardennes, Limousin, Franche Comté ;

et 9 U.D. : Rhône, Aisne, Haute-Garonne, Vaucluse, Loire, Nord, Tarn, Bouches-du-Rhône, Seine-Maritime.

Sont programmées dès à présent :

Somme, Bourgogne, Lorraine, Isère.

Reste à programmer la réunion des U.L. dans 24 départements qui sont les suivants : Bas-Rhin, Ht-Rhin, Dordogne, Landes, Lot-et-Garonne, Pyrénées-Atlantiques, Ariège, Aveyron, Gers, Lot, Hautes-Pyrénées, Tarn-et-Garonne, Alpes de Haute Provence, Hautes-Alpes, Alpes-Maritimes, Var, Oise, Pas-de-Calais, Ain, Ardèche, Drôme, Savoie, Haute-Savoie.

A VOS MARQUES FIN JUIN : FNI, ADHESIONS, VO : RENDEZ-VOUS DANS TOUTES LES UNIONS LOCALES

Il est nécessaire, dans chaque U.L., avant les départs en congés, de faire, avec les syndicats, dans les formes appropriées, un bilan précis :

- * du placement des FNI,
- * des adhésions réalisées mais aussi
- * de la rentrée des cotisations et de la diffusion de la VO.

et prendre les mesures pour assurer la permanence de l'activité en Juillet et Août.

Organiser d'ici la fin Juin, et les premiers jours de Juillet, des R.V., constitue un objectif pour toutes les U.L. et interpelle directement l'attention des U.D.

La pratique de ces R.V. qui tend à se développer permet d'affirmer que là où cela se réalise, les résultats s'en ressentent.

Des avancées certaines ont été réalisées dans les Unions locales ces dernières années.

La volonté d'adapter leurs méthodes de travail et de direction en favorisant les visites de syndicats, les parrainages, en s'attaquant aux Z.I., aux cités administratives, aux zones d'activités nouvelles, en adoptant et développant leur propre plan de travail, tout cela a contribué à renforcer leur autorité.

Mais nous avons besoin dans chaque U.L. de mener une bataille plus permanente du placement des FNI, de l'adhésion.

Ces R.V. ne viennent en rien supplanter nos efforts pour amplifier la pratique des visites et du parrainage, elle en est un complément, un moyen de lui donner plus de vigueur. Elle doit permettre aussi d'assurer une permanence dans la démarche de temps forts de renforcement ou des R.V. CGT/VO.

L'enjeu est de taille si chaque U.D. et U.L. en prend la juste mesure et s'y attaque résolument alors c'est toute la bataille de la syndicalisation, du placement des FNI et de "La VO" que nous serons parvenus à surdimensionner.

LES RENDEZ-VOUS A L'U.L. DE NANTERRE

Habitude prise depuis le début de l'année de façon systématique, l'U.L. de Nanterre en est à 98, 93% de ses FNI placés, soit 2.513 contre 2.540 pour toute l'année 91.

Cumulant la visite des syndicats, le parrainage et les R.V. réguliers des syndicats, au travers de 6 réunions de zones pour rapprocher l'U.L. de la diversité du terrain, la dynamique créée n'a pas tardé à porter ses fruits.

C'est un plus pour l'U.L., son activité, sa direction.

Avec 7 bases créées et 338 adhésions réalisées, l'U.L. est en bonne position pour un renforcement réel en 1991.

Les 12 Membres du Bureau de l'U.L. sont impliqués dans la réussite des réunions de zones, qui sont devenues maintenant une pratique courante et permettent de préparer et assurer le succès des rencontres et initiatives avec les Syndicats.

Pour la 2ème quinzaine de Juin, l'U.L. et ses syndicats organisent un grand rassemblement à Nanterre sur le thème "*VIVRE ET TRAVAILLER A NANTERRE*" avec dépôt de pétitions à la préfecture.

Ce rassemblement s'organise en liaison avec un plan de travail soigneusement élaboré et discuté au Bureau et à la C.E. de l'U.L. et prenant en compte :

- * Une réunion du Collectif à la "Folie" sur les questions des transports et le maintien des ateliers de la "Folie" avec la contribution de l'U.D., de l'U.L. de Nanterre, celle de la Défense, de la Fédération des Transports et le Syndicat RATP.
- * une initiative de renforcement dans les entreprises de la métallurgie avec la participation de l'URIF, du Secteur organisation confédéral, de l'U.D., de l'U.L. , de l'USTM et la Fédération des Métaux.
- * une grande assemblée des militants pour faire le point de la mise en oeuvre du plan de travail.
- * la fête de "l'Eveil" où l'U.L. est présente tous les ans avec signature de la carte pétition.
- * R.V. ORGA à l'U.L. où sont invités tous les syndicats avec l'objectif des 100% et qui aura lieu le 20 Juin.

DEUX NUMEROS DU "SECRETAIRE A L'ORGANISATION", BIENTOT DANS LES SYNDICATS :

- * En cours d'expédition : "*SPECIFICITE, DIVERSITE et ACTIVITE CGT*"
- * Début Septembre : "*LE CONGRES DU SYNDICAT*"

A COMMANDER AU SECTEUR ORGANISATION
